



# Lever I op til jeres kunders største behov?

Grøn omstilling og social ansvarlighed fylder mere og mere. Efterspørger jeres kunder også dokumentation af jeres samfundsansvar? Overvej, om I kan rekruttere ledige fra kanten af arbejdsmarkedet til jeres grønne omstilling. Fordelen er, at I kan levere på kunders krav til *både* den grønne og sociale dagsorden, når I har ledige fra kanten til at løse grønne opgaver.

## Tænk grøn omstilling og social inklusion sammen

Ledige fra kanten af arbejdsmarkedet kan løse nogle af de grønne opgaver, der ikke kræver en specifik faglighed eller uddannelse, men som kan udføres efter kort tids oplæring. Måske I har opgaver, som de vil kunne løse?

Det vil give den forretningsmæssige gevinst, at jeres øvrige medarbejdere kan bruge mere tid på at løse deres kerneopgaver. Samtidig får I et bredere rekrutteringsgrundlag og færre rekrutteringsudfordringer.

På den måde bliver det en fordel på flere parametre at tænke grøn omstilling og social inklusion sammen.

---

## ESG er et konkurrenceparameter

Kunder og investorer lægger i stigende grad vægt på ESG (Environmental, Social and Governance).

EU har også vedtaget et nyt EU-direktiv, CSRD, som store virksomheder skal imødekomme. Det stiller indirekte flere krav til de SMV'er, der leverer til de store virksomheder.

Når I ansætter ledige fra kanten til at udføre grønne opgaver, forbedrer I både jeres indsats for E't og S'et i ESG.

Det gør, at I står endnu stærkere på ESG, og det er et godt kort at have på hånden i kampen om kunder, medarbejdere, investorer og opgaver i leverandørkæden.



# Bliv klædt på hele vejen

Projektet "Grøn omstilling – en nøglebrik til social inklusion" hjælper virksomheder med at finde arbejdskraft til den grønne omstilling blandt ledige fra kanten af arbejdsmarkedet. Deltag i indsatsen og få hjælp til at blive klar til at rekruttere og fastholde dine kommende medarbejdere.

## Fra ny rekrut til fast medarbejder



### 1. Rekruttering

- Støtte til at finde og kortlægge de grønne opgaver hos jer
- Støtte til at afdække de nødvendige kompetencer
- Hjælp til at få lavet det gode match til en ledig fra kanten af arbejdsmarkedet.



### 2. Onboarding og fastholdelse

- Støtte til at få en god start for den nye medarbejder
- Støtte til mentoropgaven, hvis der er behov for det
- Støtte til at lave en god opkvalificeringsplan
- Viden om yderligere støttemuligheder.



### 3. I står ikke alene med opgaven

- I bliver klædt på til opgaven gennem jeres lokale jobcenter, erhvervsskole og erhvervsråd
- I får en fast kontaktperson
- I får tilbud om at deltage i projektets forskellige arrangementer og netværksgrupper
- I får ledelsessparring ved Cabi.

## Interesseret i at vide mere?

I projektet deltager erhvervsråd, erhvervsskoler og kommuner for i alt fem geogafier: Herning, Ikast-Brande, Hedensted, Holstebro og Esbjerg. Find deres kontaktoplysninger via QR-koden.

Projektet er støttet af Den Europæiske Socialfond og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.



Medfinansieret af  
Den Europæiske Union



Danmarks  
Erhvervsfremmebestyrelse

