



Sygedagpengeregler: Ændringer 1. juli 2014 og 5. januar 2015

Oprettet maj 2014 – seneste udgave ligger på www.hedensted.dk/jobcenter

Der er kommet en ny sygedagpengereform.

Nedenstående er en kort orientering om reglerne og hvilke større ændringer, det får for arbejdsgivere.

1. juli 2014: Fremrykning af revurderingstidspunktet (før kaldet varighedsbegrænsning) og indførelse af jobafklaringsforløb

- I dag kan en medarbejder, der er uarbejdsdygtig grundet egen sygdom, få udbetalt sygedagpenge/sygedagpengerefusion i 52 uger. Dette er den generelle varighedsbegrænsning
- Efter 1. juli 2014 ændres revurderingstidspunktet til 22 uger
- Sygedagpengeperioden kan kun forlænges udover revurderingstidspunktet, hvis en eller flere af forlængelsesbetingelserne i sygedagpengeloven er opfyldt. Dette gælder uanset om pågældende fortsat er uarbejdsdygtig grundet sygdom
- Hvis den sygemeldte fortsat er uarbejdsdygtig grundet egen sygdom på revurderingstidspunktet, og ikke opfylder en af forlængelsesbestemmelserne, er der mulighed for overgang til jobafklaringsforløb.
Et **jobafklaringsforløb** er en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats med fokus på hurtigst mulig tilbagevenden til arbejde, og med inddragelse af dig som arbejdsgiver. Under jobafklaringsforløb modtager den sygemeldte ressourceforløbsydelse.
Som arbejdsgiver kan du fortsat få refusion, svarende til den ydelse som den ansatte er berettiget til under jobafklaringsforløb.

På næste side kan du læse om de vigtigste ændringer, der træder i kraft 5. januar 2015

Se næste side

Sygedagpengeregler: Ændringer 1. juli 2014 og 5. januar 2015 – side 2

5. januar 2015: Mulighed for tidlig opfølgning

I situationer, hvor lønmodtagere forventes at være sygemeldt i mere end 8 uger, er det muligt for arbejdsgiver og/eller den sygemeldte at anmode om en tidlig opfølgning, inden for de første 5 uger af sygefraværet.

- Hvis arbejdsgiver eller den sygemeldte har anmodet kommunen om en tidlig opfølgning, skal kommunen afholde den første opfølgningssamtale med den sygemeldte senest 2 uger herefter (normalt afholdes den første opfølgningssamtale inden udgangen af 8. uge, fra første fraværsdag)
- Hvis den sygemeldte ikke forventer at blive fuldt ud raskmeldt senest 8 uger fra første fraværsdag, skal kommunen anmode om en lægeattest fra den sygemeldtes praktiserende læge. Lægeattesten skal bl.a. indeholde lægens vurdering af den sygemeldtes muligheder for at arbejde, samt evt. skånehensyn

Til brug for vurderingen skal lægen have den sygemeldtes oplysninger om sygdommens betydning for den sygemeldtes muligheder for at arbejde, og arbejdsgivers evt. oplysninger om sygdommens betydning for den sygemeldtes muligheder for at arbejde

- Som arbejdsgiver kan du i forbindelse med anmodning om tidlig opfølgning, vælge at oplyse kommunen om sygdommens betydning for din medarbejders mulighed for at arbejde
- Arbejdsgivers anmodning om tidlig opfølgning skal ske via www.nemrefusion.dk
Uanset eventuel anmodning om tidlig opfølgning skal du som arbejdsgiver fortsat anmelde fraværet efter reglerne i § 40. Der er også mulighed for at anmelde fraværet i forbindelse med anmodning om tidlig opfølgning.

***Mere information om sygedagpengereformen:
www.hoeringsportalen.dk, www.ft.dk eller via din arbejdsgiverorganisation.***

Husk, at forsørgelse på sygedagpenge er en midlertidig løsning. Jobcentret kan hjælpe din virksomhed med råd om, hvordan din sygemeldte medarbejder kan komme tilbage i arbejde. Tag kontakt til jobcentret for at høre mere.