



Sygefraværs- samtalen

Fremover har du som arbejdsgiver pligt til at følge op på sygemeldte medarbejdere. Det betyder bl.a. at du skal indkalde en sygemeldt medarbejder til en sygefraværs-samtale, der skal afholdes senest 4. uge i sygemeldingen.

Det overordnede formål med samtalen er at få klarlagt, hvornår og hvordan den sygemeldte medarbejder kan vende tilbage til arbejdspladsen.

Hvis sygdom eller andre praktiske omstændigheder forhindrer personlig samtale kan denne afholdes telefonisk.

Hvad må du spørge om

Ved sygefraværssamtaler må du kun spørge til helbredet, når sygdommen har væsentlig betydning for om medarbejderen kan magte det pågældende arbejde. Her menes de arbejdsfunktioner som det realistisk – ikke teoretisk – kan forudses, at medarbejderen kommer til at arbejde med.

Du skal derfor præcisere, hvilke sygdomme eller symptomer på sygdomme, der ønskes oplysning om.

På jobcenter Hedensteds hjemmeside, www.hedensted.dk/jobcenter, kan du, i pjecen fra Green Network, læse mere om sygefraværs-samtalen samt, hvad du må spørge om under denne samtale.

Fastholdelsesplan

Hvis den sygemeldte ikke forventes at vende tilbage til arbejdspladsen indenfor 8 uger, kan medarbejderen anmode om, at der udarbejdes en fastholdelsesplan. Denne plan udarbejder du og medarbejderen i fællesskab.

Fastholdelsesplanen beskriver, hvordan den sygemeldte medarbejder kan vende helt eller delvist tilbage til arbejdspladsen.

På <http://www.ams.dk/Reformer-og-indsatser/Indsatser/Sygefravaersguide.aspx> kan du læse mere om fastholdelsesplanen.

Mulighedserklæring

Fremover erstattes lægeerklæringen ved sygdom af en mulighedserklæring.

Mulighedserklæringen anvendes i de tilfælde, hvor du, efter dialog med medarbejderen, er i tvivl om, hvilke hensyn der skal tages til medarbejderens helbred for at medarbejderen kan vende tilbage i arbejde på enten hel eller deltid, enten med de sædvanlige opgaver eller med tilpassede opgaver.

Du har ikke krav på at få oplyst diagnosen, men kan derimod få oplysninger omkring funktionsbegrænsninger i forhold til arbejdet.

Vejledning i mulighedserklæringen findes på www.ams.dk

Vend siden for flere oplysninger



Arbejdstilsynets nye rolle overfor virksomhederne

Arbejdstilsynet har etableret en help desk, som kan vejlede virksomheder i arbejdet med sygefravær. Denne help desk kan kontaktes på telefon 70 12 12 88 www.arbejdstilsynet.dk

For yderligere information

Ønsker du yderligere information kan du ringe til Hedensted Jobcenter på telefon 79 75 54 00 eller gå ind på hjemmesiden, www.hedensted.dk/jobcenter

Samarbejde med jobcentrene

Når en medarbejder har været syg i 2 uger udover de første 8 uger, kontakter jobcentret virksomheden med henblik på en dialog om medarbejderens mulighed for at genoptage arbejdet helt eller delvist.

En sygemeldt medarbejder har mulighed for en løsere tilknytning til arbejdspladsen på 9 -10 timer om ugen. Hvis du ønsker råd og vejledning til afholdelse af en fastholdelsessamtale kan du kontakte jobcentret.