

## Løntilskud i fleksjob

Revideret dec. 2011 - Seneste udgave ligger på <http://jobcenter.hedensted.dk/page26116.aspx>

Nedenstående skema er oversigt over beløb som indgår i beregning af løntilskud til ansatte og selvstændigt erhvervsdrivende, der opfylder betingelserne for fleksjob.

Skema til anmodning om udbetaling af løntilskud kan hentes og udskrives på [www.hedensted.dk/jobcenter](http://www.hedensted.dk/jobcenter) under punktet "Blanketter".

HUSK at skrive cpr-nummer på anmodningen.

Fra modtagelse af anmodningen, må det forventes, at der går minimum 14 dage til beløbet er til disposition via Nemkontoen. Vær opmærksom, der er et specielt skema til selvstændige.

Når en person er ansat i fleksjob, kan arbejdsgiveren modtage refusion for udgifterne til sygedagpenge allerede fra den ansattes første fraværsdag. Derfor er det vigtigt at anmelde fravær ved første sygedag, samt anmode om refusion. Disse skemaer fremsendes til kommunes sygedagpengekantor. Hedensted Kommune, Dagpengekantoret, Niels Espes Vej 8, 8722 Hedensted.

Spørgsmål vedr. beregning og udbetaling af løntilskud kan rettes til:

Telefon: 7975 5467 eller telefon: 7975 5416



Ydelser (fleksjob - fuldtid) – Nye oplysninger er markeret med *	Indgår ved beregning af tilskuddet
<b>Løn</b>	
- grundløn	ja
- anciennitetstillæg	nej
- funktionsløn <sup>1</sup>	ja
- provisionsløn ved en lav grundløn*	ja/nej <sup>2</sup>
- kvalifikationsløn	nej
- fast påregnelige tillæg, f. eks. arbejdstids- og ulempetillæg	ja
- søgnehelligdagsbetaling <sup>3</sup>	ja
- løn under ferie	ja
- løn under sygdom og barsel	ja
- arbejdstøjstillæg*	ja
- feriepenge <sup>4</sup> (12½% af tilskudsgrundlag + 1½% i særlig feriegodtgørelse)	ja

Ydelser (fleksjob - fuldtid) – Nye oplysninger er markeret med *	Indgår ved beregning af tilskuddet
<b>ATP og andre arbejdsgiverbidrag</b>	
- ATP-bidrag	ja
- arbejdsgiverbetaling til pension	ja
- gruppelivsforsikring	ja
- 1. og 2. ledighedsdag	ja
- AER + SKP (skolepraktik)	nej
- DA/LO uddannelsesfond	nej
- indbetaling til AKUT fond	nej
- ansvarsforsikring	nej
- BST-kontingent	nej
- arbejdsskadeforsikring inkl. bidrag til AES	nej
- lovpligtig arbejdsmiljøafgift	nej
- arbejdsmiljøomkostninger i øvrigt	nej
- lønsumsafgift	nej
- ATP/Fritvalgsordningen (FIB) <sup>5</sup> *	ja
- barselsfond*	nej
- finansieringsbidrag <sup>6</sup> *	nej
- LG*	nej
- udgifter til f. eks. bil, der er nødvendig i forbindelse med arbejdets udførelse*	nej

<sup>1</sup> Et funktionstillæg indgår i beregningen, hvis der er tale om særlig funktion/stilling, som den pågældende udøver, og funktionstillægget efter overenskomsten er en del af den mindste overenskomstmæssige timeløn på området. Har tillægget karakter af anciennitetstillæg, kan der ikke ydes tilskud.

<sup>2</sup> Hvis det er en del af den mindste overenskomstmæssige timeløn, og alle andre ansatte også får det, kan det indgå, ellers ikke.

<sup>3</sup> Hvis det er aftalt i overenskomsten.

<sup>4</sup> Hvis der ikke ydes løn under ferie. Såfremt det følger af overenskomsten, at der skal ydes et højere beløb i feriepenge og feriegødtgørelse, er det dét beløb, der skal lægges til grund for beregningen af tilskud.

<sup>5</sup> overenskomstbestemt ordning hvor arbejdsgiveren indbetaler %-del af lønnen til fritvalgskonto. Medarbejderen kan selv vælge om beløbet udbetales, veksles til pension eller anvendes til at holde ferie for.

<sup>6</sup> Atp, LG og finansieringsbidraget bliver fremover samlet i en fælles opkrævning.