

Resultatrevision 2010 for Jobcenter Hedensted

*Udarbejdet i april 2011 af
Jobcenter Hedensted
Niels Espes Vej 8
8722 Hedensted
Tlf. 79 75 54 00
www.hedensted.dk/jobcenter*

Indhold

Indledning	3
Resumé	5
Beskæftigelsesministerens mål for 2010	5
Arbejdskraftreserven	5
Sygedagpengeforløb over 26 uger	6
Unge under 30 år	6
Indsats til tiden	7
Rettidighed	7
A-dagpengemodtagere	7
Kontant- og starthjælpsmodtagere	7
Aktiveringsgrad	7
Besparelsespotentiale	9
- udfordringer og muligheder for at forbedre resultaterne	
Bilag	10
1. Resultatrevision del 1: Resultatoversigt (jobindsats.dk)	11
2. Resultatrevision del 2: Besparelsespotentiale (jobindsats.dk)	12
3. Resultatrevision del 3: Scorecard – ministermål (jobindsats.dk)	13
4. Resultatrevision del 4: Målinger – indsats til tiden (jobindsats.dk)	14
5. Beskrivelse af rammevilkår og klynger	16
6. Bemærkninger fra det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og andre udvalg	16
7. Justerede målinger af indsats til tiden	17

Område: Hedensted

Sammenligningsgrundlag: Jobcentre med samme rammevilkår - Favrskov, Gribskov, Odder, Ringkøbing-Skjern, Skanderborg, Stevns og Tårnby/Dragør

Periode: 2010

Indledning

Resultatrevisionen er et styringsredskab, der giver Beskæftigelsesministeriet, Arbejdsmarkedstyrelsen, Beskæftigelsesregionerne og kommunerne overblik over beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret.

Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret.

Resultatrevisionen 2010 er i forhold til 2009 ikke ændret. Der stilles derfor ikke præcise formkrav til udformningen af resultatrevisionen. Det forventes dog, at jobcentrene i et særskilt notat som minimum kommenterer på alle dele af resultatrevisionen¹ og forholder sig til både Jobcentrets positive resultater og til, hvor udfordringerne for Jobcentrets indsats ligger.

Resultatrevisionen samler en række væsentlige oplysninger om udviklingen i Jobcentrets beskæftigelsesindsats. Resultatrevisionen viser resultater for forskellige ydelsesgrupper (modtagere af kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge etc.), og viser udviklingen for antal berørte personer, udbetalte ydelser, forløbsvarighed mv.

Udover at give et overblik over indsatsen giver resultatrevisionen også Jobcentret mulighed for at sammenligne sig med gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre. Ved at vise udviklingen i indsatsen over tid og indsatsen sammenlignet med gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre, gør resultatrevisionen kommunen opmærksom på eventuelle faresignaler i beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret.

Da Jobcentrets indsats sammenlignes med den gennemsnitlige indsats blandt de sammenlignelige jobcentre, kan resultatrevisionen anvise områder, hvor Jobcentret med fordel kan sætte ind fremover, for at opnå en mere effektiv indsats. Resultatrevisionen giver derudover et billede af de potentielle besparelser, som Jobcentret kan opnå, hvis varigheden af forløb på offentlige forsørgelsesydelser afkortes.

Resultatrevisionen er et redskab, der kan styrke planlægningen og budgetteringen af beskæftigelsesindsatsen. Den kan således anvendes, når der skal lægges budgetter og planer for det næste års beskæftigelsesindsats.

Resultatrevisionen viser, hvor udgifterne er steget og faldet, hvilket giver et fingerpeg om områder, hvor der kan opnås en økonomisk gevinst ved en mere effektiv beskæftigelsesindsats.

Resultatrevisionen giver arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og forvaltningen mulighed for at følge med i, og følge op på, den lokale beskæftigelsesindsats.

Endelig giver resultatrevisionen alle parter et fælles udgangspunkt for en dialog: Arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og forvaltningen kan bruge rapporten som fælles referenceramme i forhold til beskæftigelsesindsatsen.

Udtrækkene til resultatrevisionen (fra jobindsats.dk) består af fire dele: resultatoversigten, besparelspotentialet, scorecard for ministermål og målinger af indsats til tiden.

¹ Bilag 1-4

Resultatoversigt²

I resultatoversigten er det muligt at følge udviklingen i antallet af personer, der er på offentlig forsørgelsesydelse og se, hvorvidt udviklingen adskiller sig fra udviklingen i klyngen. Denne sammenligning danner grundlag for at vurdere, om der er særlige ydelsesgrupper, der fremover med fordel bør kunne sættes ind overfor med henblik på at reducere antallet af personer.

Besparelespotential³

Besparelespotential³ giver viden om, hvor mange penge kommunen kan spare på forsørgelse. Det antages, at Jobcentret har mulighed for at opnå samme niveau for antallet af fuldtidspersoner på en forsørgelsesydelse, som det gennemsnitlige niveau i klyngen. Besparelespotential³ for de enkelte ydelsesgrupper kan fremkomme som et enten positivt eller negativt beløb afhængig af, om kommunen ligger bedre eller dårligere end gennemsnittet i klyngen. Negative beløb medregnes ikke i udregningen af det samlede besparelespotential³ (i alt).

Scorecard – Ministermål⁴

Scorecard – ministermål viser det seneste års udvikling inden for de tre ministermål for Jobcentret. Desuden vises de tilsvarende udviklinger i de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Jobcentrene sammenlignes og sorteres i scorecardet, så det jobcenter, der har haft den bedste udvikling inden for de tre ministermål, ligger øverst. Formålet med scorecardet er at understøtte jobcentrenes opfølgning på udviklingen i disse indsatsområder og at sammenholde udviklingen med den tilsvarende udvikling i klyngen. Scorecardet giver således Jobcentret en idé om, hvilke dele af indsatsen, der kan forbedres.

Indsats til tiden⁵

Nye måder at opgøre indsats til tiden for a-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, starthjælpsmodtagere samt kontant- og starthjælpsmodtagere under ét træder nu i stedet for Scorecard for rettidighed, som blev benyttet til Resultatrevisionen for bl.a. 2008 og 2009. Med idriftsættelsen af den nye matchmodel ultimo april 2010 er der kommet to væsentlige forbedringer af data.

For det første har jobcentrene nu mulighed for at registrere, hvornår ledige er fritaget for kontaktførelse og aktivering. Det gælder f.eks. den relativt store gruppe af kontanthjælpsmodtagere på barsel.

For det andet er personer i ny match 3 (midlertidig passiv) fremover fritaget for aktivering. Disse to forhold er nu mulige at indarbejde i opgørelserne og vil fremadrettet give mere retvisende målinger af indsats til tiden.

² Bilag 1

³ Bilag 2

⁴ Bilag 3

⁵ Bilag 4

Resumé

Ministermål 1 (nedbringe arbejdskraftreserven):

Jobcenter Hedensted har i december 2010 **471** personer i arbejdskraftreserven. Jobcenter Hedensted har således fra december 2009 til december 2010 haft en stigning i arbejdskraftreserven på 7 %. Til sammenligning har der i klyngen samlet været en stigning i arbejdskraftreserven på 6 %.

Ministermål 2 (nedbringe antal sygedagpengeforløb over 26 uger)

Jobcenter Hedensted har i november 2010 **322** sygedagpengeforløb over 26 uger. Jobcenter Hedensted har således fra november 2009 til november 2010 haft en stigning i sygedagpengeforløb over 26 uger på 4 %. Til sammenligning har klyngen samlet set holdt niveauet fra november 2009.

Ministermål 3 (nedbringe ledigheden blandt unge):

Jobcenter Hedensted har i december 2010 **410** ledige personer under 30 år. Jobcenter Hedensted har således fra december 2009 til december 2010 haft et fald i antallet af personer under 30 år på 4 %. Til sammenligning har der i klyngen samlet været en stigning i ledige personer under 30 på 7 %.

Når opfyldelse af ministermålene 2010 ses under ét ligger Hedensted placeret som det 4. bedste jobcenter i klyngen (som består af 8 kommuner).

Dette er en god forbedring i forhold til 2009, hvor Hedensted blev placeret som nr. 7 ud af disse 8.

Beskæftigelsesministerens mål for 2010

Som vist over har Beskæftigelsesministeren, efter indstilling fra Beskæftigelsesrådet, udmeldt tre beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen. Konklusionerne er kort beskrevet over, mens det følgende afsnit går lidt mere i dybden med hvordan tallene er fremkommet, og hvad de viser.

Ministermål 1: Arbejdskraftreserven

”Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt”.

Jobcenter Hedensted har i december 2010 **471** personer i arbejdskraftreserven. Jobcenter Hedensted har således fra december 2009 til december 2010 haft en stigning i arbejdskraftreserven på 7 %. Til sammenligning har der i klyngen samlet været en stigning i arbejdskraftreserven på 6 %.

Jobcenter Hedensted oplevede i 2009 og starten af 2010, som hele landet, en kraftig stigning i antallet af ledige. Jobcentret besluttede at lave en beskæftigelsesrettet indsats, der har fokus på en tæt kontakt og intensiveret opkvalificering af alle ledige, både kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige.

Tidligt i ledighedsforløbet har der været en jobrettet kontakt (der er stadig grupper af ledige, der kan vendes i døren) kombineret med et jobsøgnings- og vejledningsforløb, eller anden relevant aktivitet.

Senere i ledighedsforløbet er målet intensiv opkvalificering indenfor de økonomiske og lovgivningsmæssige rammer, der er givet.

Således har Jobcenter Hedensted i 2010 haft landet højeste aktiveringsprocent for dagpengemodtagere og en af landet højeste for kontanthjælpsmodtagere, hvoraf en del har været virksomhedsrettet.

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken (foreløbige) efter område og tid

	2009M12	2010M12
Hele landet	5,6	5,9
Region Midtjylland	5,3	5,3
Hedensted	5,3	4,7

Den aktive indsats har bl.a. bevirket, at bruttoledigheden i Hedensted er faldet fra 5,3 % af arbejdsstyrken i december 2009 til 4,7 i december 2010. Til sammenligning er bruttoledigheden i hele landet i samme tidsrum steget fra 5,6 til 5,9 % af arbejdsstyrken.

Ministermål 2: Sygedagpengeforløb over 26 uger

”Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før”.

Jobcenter Hedensted har i november 2010 **322** sygedagpenge forløb over 26 uger. Jobcenter Hedensted har således fra november 2009 til november 2010 haft en stigning i antal sygedagpengeforløb over 26 uger på 4 %. Til sammenligning har klyngen samlet set holdt niveauet fra november 2009.

Jobcenter Hedensted ligger dog stadig lidt under gennemsnittet i klyngen, hvad angår antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger i forhold til arbejdsstyrken. Således er der i Hedensted 13,4 sygedagpengeforløb over 26 uger pr. 1000 i arbejdsstyrken. Klyngens gennemsnit her er 13,9.

Lovgivningen indenfor sygedagpengeområdet, herunder refusionssatser m.m. blev i 2010 ændret væsentlig. Bl.a. blev der sat meget fokus på, at personer på sygedagpenge ikke var passive, men i gang med relevante aktiviteter, hvis det kunne lade sig gøre.

Jobcenter Hedensted har således i 2010 haft meget fokus på at en tidlig tæt kontakt med de sygemeldte kombineret med relevante aktiviteter for hurtigere tilbagevending til job.

Jobcenter Hedensted har i 2010 haft en af de højeste aktiveringsgrader i landet på dette område. Også her har den virksomhedsrettede indsats været høj prioriteret.

Hedensted har stadig meget fokus på området, og forventer at nye tiltag, bl.a. deltagelse i TTA-projektet, skal få sygedagpengeforløbene ned på et lavere niveau.

Ministermål 3: Unge under 30 år

”Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt”.

(Her undersøges både arbejdsmarkedsparete og ikke-arbejdsmarkedsparete).

Jobcenter Hedensted har i december 2010 **410** personer under 30 år på offentlig forsørgelse. Jobcenter Hedensted har således fra december 2009 til december 2010 haft et fald i antallet af personer på offentlig forsørgelse under 30 år på 4 %. Til sammenligning har der i klyngen samlet været en stigning i personer på offentlig forsørgelse under 30 år på 7 %.

Hedensted ligger derfor igen under gennemsnittet i klyngen hvad angår antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år i forhold til arbejdsstyrken. Således er der i Hedensted 93,6 unge under 30 år pr. 1000 i arbejdsstyrken, mens gennemsnittet for klyngen ligger på 98,0.

Indsats til tiden

Rettidighed

Data for rettidighed fremgår også af resultatoversigten⁶, men her gælder ligesom for Ministermålene, at data er trukket på forskelligt grundlag og derfor ikke kan sammenlignes umiddelbart.

Rettidigheden er som kvalitetsmål udtryk for, i hvor høj grad jobcenteret lever op til lovgivningens frister for den aktive beskæftigelsesindsats. Generelt anses det ikke for realistisk at opnå 100 % rettidighed for større grupper gennem længere tid, idet målingerne ikke tager højde for en række forhold som jobcentrene ikke har kontrol over, f.eks. gentagne udeblivelser fra indkaldte samtaler og aktiveringstilbud.

Måden at opgøre rettidighed på er ændret i 2010 i forhold til 2009⁷ - se bilag.

A-dagpengemodtagere

Aktive tilbud (december 2010): 2,1 % af A-dagpengemodtagerne i Hedensted mangler aktive tilbud til tiden. Det er en meget lav andel, og Hedensted er den bedste kommune i klyngen (8 kommuner) på dette område. Gennemsnittet for klyngen er 7,2 %, og den næstbedste kommune på dette område i klyngen er Skanderborg med en andel på 5,9 %.

Jobsamtaler (december 2010): 3,6 % af A-dagpengemodtagerne i Hedensted mangler jobsamtaler til tiden. Hedensted er den bedste kommune i klyngen på dette område. Gennemsnittet for klyngen er 5,3 %, og den næstbedste kommune på dette område i klyngen er Stevns med en andel på 3,8 %.

Konkret betyder det, at Jobcenter Hedensted i høj grad lever op til de landsdækkende krav til en aktiv beskæftigelsespolitik overfor A-dagpengemodtagere, som det er fastsat i lovgivningen.

Kontant- og starthjælpsmodtagere

Aktive tilbud (december 2010): 3,1 % af kontant- og starthjælpsmodtagerne i Hedensted mangler aktive tilbud til tiden. Det er en meget lav andel, og Hedensted er den bedste kommune i klyngen på dette område. Gennemsnittet for klyngen er 11 %, og den næstbedste kommune på dette område i klyngen er Stevns med en andel på 8,1 %.

Jobsamtaler (december 2010): 12 % af kontant- og starthjælpsmodtagerne i Hedensted mangler jobsamtaler til tiden. Det gør Hedensted til den 4. bedste kommune ud af 8 på dette område i klyngen. Gennemsnittet for klyngen er 13,8 %, og den bedste kommune på området i klyngen er Skanderborg med 7 %.

Generelt klarer Jobcenter Hedensted sig godt her, og ligger samlet som et af de bedste jobcentre i hele landet på dette område.

Det er få ledige, der ikke får deres samtaler eller aktiviteter til tiden. Jobcenter Hedensted har i løbet af 2010 haft øget fokus på området, hvilket vil fortsætte i 2011

Aktiveringsgrad

Aktiveringsgraden fremgår af resultatoversigten⁸. Aktiveringsgraden viser hvor stor en andel af tiden ydelsesmodtagere i gennemsnit har deltaget i aktivering inden for den valgte periode.

Aktiveringsgraden er beregnet som det samlede antal aktiveringstimer for alle ydelsesmodtagerne

⁶ Bilag 1

⁷ Bilag 7

⁸ Bilag 1

indenfor en valgt periode divideret med antallet af mulige aktiveringstimer. Aktivering 37 timer ugentlig regnes som fuld tid.

Aktiveringsomfanget for dagpengemodtagere i Jobcenter Hedensted er samlet set steget fra 15,7 % i 2009 til 46,4 % i 2010. Som det ses i nedenstående tabel er aktiveringsgraden meget afhængig af hvor langt man er i ledighedsforløbet.

Jobcenter Hedensted har i 2010 haft den højeste aktiveringsgrad i hele landet.

		2009	2010
		Aktiveringsgrad	Aktiveringsgrad
Hedensted	Ledighedsanciennitet i alt	15,7	46,4
	0-26 uger	11,3	26,4
	27-52 uger	25,8	62,6
	1-2 år	53,1	78,6
	Over 2 år	85,6	80,8

Aktiveringsomfanget for kontanthjælpsmodtagere i Jobcenter Hedensted er steget fra 41,8 % i 2009 til 46,6 % i 2010. Sammenlignet med de øvrige i klyngen ligger Jobcenter Hedensted som den højeste i klyngen

		Aktiveringsgrad
Hedensted	2009	41,8
	2010	46,6
Favrskov	2009	25,7
	2010	26,2
Gribskov	2009	27,2
	2010	33,4
Odder	2009	33,8
	2010	30,7
Ringkøbing-Skjern	2009	25,8
	2010	27,1
Skanderborg	2009	38
	2010	41
Stevns	2009	47,3
	2010	42,6
Tårnby/Dragør	2009	15
	2010	22,1

Besparelsespotentiale

- udfordringer og muligheder for at forbedre resultaterne

Besparelsespotential⁹ viser hvor meget Jobcenter Hedensted potentielt kan spare på forsørgelsesydelse i løbet af et år. Det forudsætter, at jobcentret kan nedbringe andelen af fuldtidspersoner i befolkningen mellem 16-66 år på offentlige forsørgelsesydelse til samme niveau som gennemsnittet i klyngen.

Besparelsespotential for de enkelte ydelsesgrupper kan fremkomme som et enten positivt eller negativt beløb afhængig af, om jobcentret ligger bedre eller dårligere end gennemsnittet i klyngen. Negative beløb medregnes ikke i udregningen af det samlede besparelsespotential (i alt).

Jobcenter Hedensted synes at have det største besparelsespotential på fleksjobområdet. En reduktion i antal fuldtidspersoner til det gennemsnitlige niveau for sammenlignelige jobcentre (klyngen) – med 138 fuldtidspersoner - vil betyde en besparelse på revalideringsområdet på 11,4 millioner. Der vil dog være en vis risiko for, at en del af de borgere, som ikke har et fleksjob, ikke ville kunne bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet, og derved være i risikogruppen for førtidspension, hvor vi ligger 94 fuldtidspersoner under gennemsnittet i klyngen.

Udgifterne til sygedagpenge skulle kunne reduceres med 4,0 millioner ved at nedbringe antallet af fuldtidspersoner med 47 til det gennemsnitlige niveau for klyngen.

Ved en nedbringelse af antal fuldtidspersoner på ledighedsydelse kan der opnås en besparelse på 1,0 millioner.

Der er et besparelsespotential på 3,6 millioner på revalideringsområdet, men det er et politisk prioriteret område, som giver god mening, da vi skal have hævet uddannelsesniveaet.

Der er et besparelsespotential på 6,0 millioner på A-dagpenge. Der har dog været en positiv udvikling i løbet af året.

Det er vigtigt at have øje for, at en nedbringelse af antallet af fuldtidspersoner inden for en forsørgelsesydelse ikke nødvendigvis giver en samlet besparelse for kommunen. Det må nemlig antages, at det ikke i alle tilfælde lykkes at bringe de berørte personer ud af offentlig forsørgelse. Indsatsen vil i nogle tilfælde resultere i overgang til anden offentlig forsørgelse, for eksempel fra sygedagpenge til førtidspension.

Samlet set har Jobcenter Hedensted i forhold til gennemsnittet i klyngen et besparelsespotential på 14,0 millioner kr.

⁹ Bilag 2

Bilag



Resultatoversigt - Hedensted

Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Arbejdskraftreserve i alt	Dec 2010	471	-1	6	-12	4
A-dagpenge	Dec 2010	411	-3	3	-10	8
Kontant- og starthjælp	Dec 2010	60	9	30	-43	-5
Sygedagpengeforløb over 26 uger	Nov 2010	322	-3	4	-15	-0
Unge under 30 år i alt	Dec 2010	410	1	-4	-5	7
A-dagpenge	Dec 2010	156	13	-1	-12	1
Kontant- og starthjælp	Dec 2010	254	-5	-5	-3	11
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Antal	Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		4.775	1	-2	-2	1
Jobklar - fuldtidspersoner		1.078	4	-15	-10	-1
A-dagpenge - antal berørte personer	Dec 2010	1.219	5	-15	-9	-4
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec 2010	111	-8	-20	-37	-3
Indsatsklar - fuldtidspersoner	Dec 2010	329	-2	38	-40	3
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec 2010	342	-3	38	-39	3
Midlertidig passiv - fuldtidspersoner	Dec 2010	55	-1	-50	-27	85
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Dec 2010	56	-2	-49	-28	85
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	Nov 2010	811	2	-4	-11	-3
Antal forløb (26-52 uger)	Nov 2010	174	-3	-3	-14	1
Antal forløb (over 52 uger)	Nov 2010	148	-3	13	-23	-2
Revalidering - fuldtidspersoner	Dec 2010	150	-2	-8	-25	-4
Antal berørte personer	Dec 2010	152	-4	-8	-27	-3
Fleksjob - fuldtidspersoner	Dec 2010	642	1	0	-6	2
Påbegyndte forløb	Dec 2010	15	-17	7	-91	-31
Antal berørte personer	Dec 2010	647	0	0	-6	2
Ledighedsydelse - fuldtidspersoner	Dec 2010	155	11	19	-18	11
Antal berørte personer	Dec 2010	192	25	10	-11	9
Antal forløb (over 13 uger)	Nov 2010	83	41	34	-35	11
Førtidspension - fuldtidspersoner	Jan 2011	1.555	-0	4	-5	0
Påbegyndte forløb	Jan 2011	14	17	-7	-38	37
Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Procent	Ift. måneden før, pct. point	Ift. samme måned året før, pct. point	Høj./laveste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
Aktiveringsgrad i alt		59	-2	36	42	32
A-dagpenge	Dec 2010	60	-2	39	41	31
Kontant- og starthjælp, jobklar	Dec 2010	58	2	11	67	45
Kontant- og starthjælp, indsatsklar	Dec 2010	53	-3	7	53	33
Opfyldelse af minimumskrav						
Manglende jobsamtaler - a-dagpenge	Dec 2010	3	1	.	3	5
Manglende jobsamtaler - kontant- og starthjælp	Dec 2010	13	2	.	7	13
Manglende aktive tilbud - a-dagpenge	Dec 2010	2	-0	.	6	8
Manglende aktive tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2010	4	-1	.	7	15

Data opdateret den 07-03-2011

Besparelspotentiale - Hedensted




Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2010 - 4. kvartal 2010	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	3,68	3,16	151	6,0
Kontant- og starthjælp	1,68	1,98	-86	-4,8
Introduktionsydelse	0,14	0,12	7	0,1
Revalidering, inkl. Forrevalidering	0,56	0,35	62	3,6
Sygedagpenge	2,76	2,60	47	4,0
Ledighedsydelse	0,47	0,44	9	1,0
Fleksjob	2,16	1,69	138	11,4
Førtidspension	5,19	5,51	-94	-7,3
I alt	16,64	15,84	414	26,1

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesyndelser (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andel fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre. Besparelspotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesyndelsen i jobcentret. Et negativt besparelspotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelspotentiale sættes til 0 kroner og regnes ikke med i det samlede besparelspotentiale for alle forsørgelsesyndelser. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesyndelser af befolkningen fra andelen i jobcentret. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene. I besparelspotentialet for 3. kvartal 2009 – 2. kvartal 2010 er foretaget to ændringer i forhold til tidligere opgørelser af besparelspotentialet. For det første omfatter besparelspotentialet fra og med opgørelsen af besparelspotentialet for 3. kvartal 2009 – 2. kvartal 2010 også fleksjob opgjort pba. kommunale tilskud til fleksjob. For det andet bliver besparelspotentialet fra og med opgørelsen 3. kvartal 2009 – 2. kvartal 2010 opgjort på baggrund af de kommunale nettoudgifter til a-dagpenge. Beregningsgrundlaget er ændret, idet kommunerne fra den 4. januar 2010 skal medfinansiere ydelserne til dagpengemodtagere. Opgørelsen af besparelspotentiale på dagpengeområdet var tidligere baseret på de samlede offentlige udgifter til dagpenge.

Data opdateret den 04/03/2011

Data opdateret den 09/02/2011

Scorecard - Hedensted							
Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		Placering
	Dec 2010		Nov 2010		Dec 2010		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	
Skanderborg	481	-12,2	345	-10,2	359	-2,2	1
Favrskov	475	-7,8	337	15,8	343	-4,9	2
Odder	204	-7,3	116	1,8	184	7,5	3
Hedensted	471	5,8	322	3,5	410	-3,5	4
Ringkøbing-Skjern	693	9,7	418	-9,7	551	7,6	5
Gribskov	464	36,1	270	-15,4	368	20,0	6
Tårnby/Dragør	730	3,1	504	15,9	550	8,9	7
Stevns	287	26,4	100	12,4	278	20,9	8
Hele klyngen	3.805	4,6	2.412	0,2	3.043	5,7	.

Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Jobcenterets/kommunens placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret/kommunen har været for hvert ministermål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre/kommuner i klyngen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret/kommunen har opnået i forhold til de andre jobcentre/kommuner i klyngen.

Bilag 4 – Indsats til tiden

A-dagpenge. antal og andel personer, der mangler aktive tilbud

		Manglende aktive tilbud		
		Antal personer omfattet af aktive tilbud	Antal personer der mangler et aktivt tilbud	Andel personer der mangler et aktivt tilbud
Hedensted	Dec 2010	1.122	24	2,1
Favrskov	Dec 2010	1.116	68	6,1
Gribskov	Dec 2010	830	73	8,8
Odder	Dec 2010	495	45	9,1
Ringkøbing-Skjern	Dec 2010	1.452	91	6,3
Skanderborg	Dec 2010	1.178	69	5,9
Stevns	Dec 2010	554	60	10,8
Tårnby/Dragør	Dec 2010	1.165	97	8,3

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA

Anm.: Antal personer omfattet af aktive tilbud opgør alle de personer, der på måletidspunktet modtager a-dagpenge og er omfattet af kravet om aktive tilbud. Personer, der er fritaget fra kravet om aktive tilbud indgår ikke i målingen. Antal og andel personer, der mangler et aktivt tilbud opgør, hvor mange personer som jobcentret på måletidspunktet skylder et aktivt tilbud.

A-dagpenge. Antal og andel personer, der mangler jobsamtaler

		Manglende jobsamtaler		
		Antal personer omfattet af kontaktforløb	Antal personer der mangler en jobsamtale	Andel personer der mangler en jobsamtale
Hedensted	Dec 2010	1.122	40	3,6
Favrskov	Dec 2010	1.111	66	5,9
Gribskov	Dec 2010	830	75	9,0
Odder	Dec 2010	495	30	6,1
Ringkøbing-Skjern	Dec 2010	1.452	56	3,9
Skanderborg	Dec 2010	1.172	47	4,0
Stevns	Dec 2010	554	21	3,8
Tårnby/Dragør	Dec 2010	1.163	69	5,9

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), Arbejdsmarkedsportalen

Anm.: Antal personer omfattet af kontaktforløb opgør alle de personer, der på måletidspunktet modtager a-dagpenge og er omfattet af det individuelle kontaktforløb. Personer, der er fritaget fra det individuelle kontaktforløb, indgår ikke i målingen. Antal og andel personer, der mangler jobsamtaler opgør, hvor mange personer som på måletidspunktet er gået over fristen for en samtale, og som jobcentret derfor skylder en individuel jobsamtale. A-dagpengemodtagere har ret til en individuel jobsamtale, senest hver gang personen har modtaget offentlige forsørgelsesydelse og/eller været i et aktivt tilbud i sammenlagt 3 måneder. Er personen under 30 år, har denne ret til en første jobsamtale inden for en måned.

Kontanthjælp. Antal og andel personer, der mangler aktive tilbud

		Manglende aktive tilbud		
		Antal personer omfattet af aktive tilbud	Antal personer der mangler et aktivt tilbud	Andel personer der mangler et aktivt tilbud
Hedensted	Dec 2010	422	13	3,1
Favrskov	Dec 2010	294	26	8,8
Gribskov	Dec 2010	569	64	11,2
Odder	Dec 2010	146	12	8,2
Ringkøbing-Skjern	Dec 2010	484	72	14,9
Skanderborg	Dec 2010	427	36	8,4
Stevns	Dec 2010	322	26	8,1
Tårnby/Dragør	Dec 2010	793	199	25,1

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA

Anm.: Antal personer omfattet af aktive tilbud opgør alle de personer, der på måletidspunktet modtager kontant- og starthjælp og er omfattet af kravet om aktive tilbud. Personer, der er fritaget fra kravet om aktive tilbud eller indplaceret i match 3, indgår ikke i målingen. Antal og andel personer, der mangler et aktivt tilbud opgør, hvor mange personer som jobcentret på måletidspunktet skylder et aktivt tilbud. Kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år, har ret og pligt til et første tilbud senest efter 9 måneder på kontanthjælp. Kontanthjælpsmodtagere i alderen 20-30 år har ret og pligt til et første tilbud senest efter 13 uger på kontanthjælp. Kontanthjælpsmodtagere under 20 år har senest efter 4 uger på kontanthjælp ret og pligt til et første tilbud.

Kontanthjælp. Antal og andel personer, der mangler jobsamtaler

		Manglende jobsamtaler		
		Antal personer omfattet af kontaktførløb	Antal personer der mangler en jobsamtale	Andel personer der mangler en jobsamtale
Hedensted	Dec 2010	416	50	12,0
Favrskov	Dec 2010	345	30	8,7
Gribskov	Dec 2010	578	96	16,6
Odder	Dec 2010	236	68	28,8
Ringkøbing-Skjern	Dec 2010	521	46	8,8
Skanderborg	Dec 2010	445	31	7,0
Stevns	Dec 2010	363	60	16,5
Tårnby/Dragør	Dec 2010	855	104	12,2

Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, Arbejdsmarkedsportalen

Anm.: Antal personer omfattet af kontaktførløb opgør alle de personer, der på måletidspunktet modtager kontant- og starthjælp og er omfattet af det individuelle kontaktførløb. Personer, der er fritaget fra det individuelle kontaktførløb, indgår ikke i målingen. Antal og andel personer, der mangler jobsamtaler opgør, hvor mange personer som på måletidspunktet er gået over fristen for en samtale, og som jobcentret derfor skylder en individuel jobsamtale. Kontanthjælpsmodtagere har ret til en individuel jobsamtale, senest hver gang personen har modtaget offentlige forsørgelsesydelse og/eller været i et aktivt tilbud i sammenlagt 3 måneder. Er personen under 30 år, har denne ret til en første jobsamtale inden for en måned.

Bilag 5 Om rammevilkår og klynger

Rammevilkår

At jobcentre har samme rammevilkår betyder, at de har en række grundlæggende træk til fælles, der har betydning for, hvor lang tid borgerne kan forventes at modtage offentlig forsørgelse.

SFI og AKF har udarbejdet en rammevilkårsanalyse for Arbejdsmarkedsstyrelsen. SFI / AKF estimerer hvor mange dage en gennemsnitsborger i en given kommune kan forventes at modtage en bestemt forsørgelsesydelse i løbet af ét år. Dette estimat fremkommer på baggrund af forhold på det lokale arbejdsmarked (den lokale ledighedsprocent, sæsonvariationer og antal jobåbninger i lokalområdet), forhold der knytter sig til den enkelte (andel enlige forsørgere, indvandre, lavtuddannede og lejere), samt andre forhold (køn, a-kasemedlemskab, erhvervs erfaring, flyttemønstre, brug af lægemidler, sygesikringsydelser og antallet af indlæggelsesdage) Rammevilkårsanalysen lister / rangordner jobcentrene efter deres rammevilkår. (I rangordenen er 1 det jobcenter der har de bedste rammevilkår, mens 91 er jobcenteret med de ringeste vilkår). Hedensted har rang 6 for kontanthjælp, rang 18 for a-dagpenge og rang 41 for sygedagpenge.

Klynger

At jobcentre er i samme klynge beror på, at de ligger inden for samme interval for antal dage på offentlig forsørgelse i de enkelte forsørgelsestyper; kontanthjælp, a-dagpenge og sygedagpenge.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har søgt at omsætte rammevilkårsanalysen til et praktisk værktøj, som både er fagligt korrekt og let tilgængelig ved at danne klynger af jobcentre med samme rammevilkår. På hver ydelsestype er kommunerne opdelt i tre intervaller. For at tilhøre en bestemt klynge skal en kommune både ligge i det samme kontanthjælpsinterval, det samme a-dagpengeinterval og det samme sygedagpengeinterval. Når man grupperer på denne måde tager man højde for kommunernes forskellige profil med hensyn til forventet antal dage på hhv. kontanthjælp, arbejdsløshedsdagpenge og sygedagpenge.

Hedensted er i klynge med: Favrskov, Gribskov, Odder, Ringkøbing-Skjern, Skanderborg, Stevns og Tårnby/Dragør.

Bilag 6 Bemærkninger fra det Lokale Beskæftigelsesråd og andre råd

Bemærkninger til Resultatrevision 2010 for Hedensted

Bilag 7 – Indsats til tiden

Fra jobindsats.dk 15. marts 2011: Nyhed: Justerede målinger af indsats til tiden for dagpenge-, start- og kontanthjælpsmodtagere er offentliggjort på jobindsats.dk

Justerede målinger af indsats til tiden for a-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, starthjælpsmodtagere samt kontant- og starthjælpsmodtagere under ét er lagt på Jobindsats.dk fredag den 10. december og opgøres fra og med august 2010. Det er pt. muligt at trække målingerne for august, september og oktober 2010.

De justerede målinger træder i stedet for de hidtidige målinger af indsats til tiden, som ikke længere opdateres, men fortsat kan trækkes på jobindsats til og med perioden juli 2010.

Med idriftsættelsen af den nye matchmodel ultimo april 2010 er der kommet to væsentlige forbedringer af data. For det første har jobcentrene nu mulighed for at registrere, hvornår ledige er fritaget for kontaktforløb og aktivering. Det gælder f.eks. den relativt store gruppe af kontanthjælpsmodtagere på barsel. For det andet er personer i ny match 3 (midlertidig passiv) fremover fritaget for aktivering. Disse to forhold er nu mulige at indarbejde i opgørelserne og vil fremadrettet give mere retvisende målinger af indsats til tiden.

Med vedtagelsen af L 151 er der også vedtaget nye såkaldte "tælleregler" for afgivelse af tilbud til forsikrede ledige. Ændringerne i tællereglerne er indført som en forenkling af reglerne, der skal understøtte den automatiske beregning af kommunernes medfinansiering af dagpengeudgifterne for forsikrede ledige. Tællereglerne er trådt i kraft pr. 1. august 2010.

Ændringerne i tællereglerne for forsikrede ledige betyder, at målingerne har skullet justeres tilsvarende, således at rettidighedsmålingerne baseres på de opgørelsesprincipper, der anvendes ved beregning af kommunernes medfinansiering af dagpengeudgifterne.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har ved samme lejlighed justeret målingerne således, at målingerne fremover opgør, hvor mange ledige jobcentrene skylder en aktiv indsats (samtaler eller tilbud) den anden uge i den valgte måned. Antal af personer, som jobcentret skylder en indsats, kan i målingen desuden fordeles på, hvor lang tid personerne har gået uden at få en jobsamtale eller et aktivt tilbud siden den uge, de senest skulle have haft en jobsamtale eller et aktivt tilbud. Dette gør målingerne mere anvendelige i styringen af indsatsen og har været meget efterspurgt af jobcentrene.

Udførlig dokumentation af opgørelsesmetode er lagt på Jobindsats.dk og kan tilgås på to måder. Dokumentationen kan tilgås ved at aktivere topmenuen "Publikationer". Herefter vælges venstremenuen "Opfyldelse af minimumskrav til jobsamtaler og aktive tilbud", hvor der er en kort beskrivende tekst og oversigt over dokumentation for de enkelte opgørelser af opfyldelsen af minimumskrav.

Dokumentationen kan også tilgås via info-teksterne (boksen med et "i"). Når du har valgt fx venstremenuen a-dagpenge fremkommer målingsmenuen, hvor du plejer at vælge måling. Infotekst-boksen er placeret til højre for målingen, som du klikker på, hvorefter infoteksten kommer til syne. Øverst i infoteksten er der et direkte link til opgørelsesdokumentation til den valgte måling.