



Arbejdsmarkedet i Hedensted Kommune



INDHOLDSFORTEGNELSE

SAMMENFATNING	1
FAKTAARK MED CENTRALE NØGLETAL FOR HEDENSTED	3
SITUATIONEN PÅ ARBEJDSMARKEDET I HEDENSTED	4
BESKÆFTIGELSEN ER STABILISERET I HEDENSTED	4
DEN FREMTIDIGE UDVIKLING PÅ ARBEJDSMARKEDET I HEDENSTED	5
HØJ PENDLING SIKRER MANGE JOBÅBNINGER	6
LEDIGHEDEN I HEDENSTED ER FALDET	7
ANTALLET AF OFFENTLIGT FORSØRGEDE ER STABILISERET I HEDENSTED	8
LANGVARIG OFFENTLIG FORSØRGELSE SKAL MODVIRKES	9
FLERE UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE	11
DER ER ET POTENTIALE FOR AT ØGE UDDANNELSESNIVEAUET BLANDT UNGE LEDIGE	11
DER ER MANGE OFFENTLIGT FORSØRGEDE UNGE I HEDENSTED	11
DE UNGE HAR FORSKELLIGE UDFORDRINGER I FORHOLD TIL UDDANNELSE	12
FLERE UNGE STARTER UDDANNELSE EFTER KRISEN – ISÆR BLANDT UNGE UNDER 25 ÅR	13
DER ER MANGEL PÅ PRAKTIKPLADSER I HEDENSTED	13
MANGE UNGE FRAFALDER DERES UDDANNELSE – ISÆR BLANDT LEDIGE UNGE	14
HØJ LEDIGHED BLANDT NYUDDANNEDE	15
MANGE UNGE DEBUTERER PÅ KONTANTHJÆLP TIDLIGT	15
AKTIVE TILBUD SKAL HJÆLPE UNGE I UDDANNELSE	16
FÆRRE PÅ FØRTIDSPENSION	18
TILGANGEN TIL FØRTIDSPENSION ER FALDET SVAGT I HEDENSTED	18
MANGE UNGE TILKENDES FØRTIDSPENSION PÅ BAGGRUND AF EN PSYKISK DIAGNOSE	19
NOGLE GRUPPER HAR HØJERE RISIKO FOR FØRTIDSPENSION END ANDRE	20
DER ER OFTE TID TIL AT MODVIRKE, AT FØRTIDSPENSION BLIVER SIDSTE UDVEJ	21
LANGTIDSLEDIGHEDEN SKAL BEKÆMPES	22
LANGTIDSLEDIGHEDEN I HEDENSTED ER FALDENDE	22
DAGPENGEMODTAGERNES LEDIGHEDSANCIENTITET	23
RISIKOGRUPPER FOR LANGTIDSLEDIGHED	23
INDSATSEN FOR DE LANGTIDSLEDIGE	25
EN TÆTTERE KONTAKT OG STYRKET DIALOG MED DE LOKALE VIRKSOMHEDER	27
VIRKSOMHEDSSAMARBEJDET ER ØGET, MEN DER ER FORTSAT POTENTIALER	27
JOBOMSÆTNINGEN I HEDENSTED	29
SYNLIGGØRELSE AF JOBÅBNINGER FOR DE LEDIGE	29

SAMMENFATNING

Arbejdsmarkedet i Hedensted er i bedring. Beskæftigelsen er uændret og ledigheden falder, hvilket afspejler, at Hedensted har fået del i den stabilisering, som også ses andre steder i Midtjylland.

- I 2012 er antallet af beskæftigede steget inden for privat service og er uændret i det offentlige. Omvendt falder beskæftigelsen især inden for landbrug og byggeri samt i mindre grad inden for industri og handel/transport.
- I løbet af 2011 er antallet af lokale arbejdspladser faldet lidt kraftigere end antallet af beskæftigede i Hedensted. Det betyder, at det bliver særligt vigtigt, at jobsøgende er geografisk mobile for at få adgang til de mange jobåbninger, der altid er på arbejdsmarkedet.
- I Hedensted pendler 48% af de beskæftigede til arbejde i en anden kommune.
- I 2010 var der i Hedensted ca. 6.000 jobåbninger. Medregnes antallet af jobåbninger i nabo-kommunerne stiger antallet til 28.000.
- Antallet af ledige i Hedensted er faldet med 3,5% i 2012. Ledighedsprocenten er højest blandt ufaglærte mænd og kvinder samt ufaglærte unge.
- I Hedensted er ledigheden er faldet for uddannede unge, personer med en videregående uddannelse, ufaglærte mænd og kvinder samt faglærte mænd og kvinder i 2012.
- Antallet af offentligt forsørgede er uændret i 2012, men mange har modtaget offentlig forsørgelse i lang tid, hvilket kan gøre det svært at komme tilbage i job eller uddannelse.
- Den demografiske udvikling betyder, at arbejdsstyrken i Hedensted vil stige fremover, når effekterne af tilbagetrækningsreformen medregnes.

Beskæftigelsesindsatsen står over for en række centrale udfordringer:

Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse. Indsatsen kan med fordel tage udgangspunkt i følgende:

- Der er 685 offentligt forsørgede unge i Hedensted. Det svarer til 14,9% af de unge under 30 år. 6,7% af alle unge under 30 år er ufaglærte unge på kontanthjælp eller dagpenge.
- Uddannelsesgraden (minister mål for 2013 og 2014) er 20,0% i Hedensted. Dvs. at de unge ufaglærte modtagere af dagpenge eller kontanthjælp i Hedensted er i uddannelse i 20,0% af tiden i løbet af et år. Det er lidt højere end i Midtjylland (19,6%).
- De bedste uddannelsesresultater opnås i Hedensted for de ufaglærte unge i match 1 under 25 år. I denne gruppe starter 33% i uddannelse.
- Blandt alle de ufaglærte unge i Hedensted starter 19% i uddannelse. Det er en lidt større andel end i Midtjylland (18%).
- Indsatsen for at få de unge i uddannelse i Hedensted udfordres af, at der er mangel på praktikpladser. I december 2012 manglede 54 unge i Hedensted en praktikplads.
- Indsatsen udfordres desuden af, at 30% af de ufaglærte ledige unge i Hedensted frafalder deres uddannelse i løbet af et år. Det er dog en lavere andel end i klyngen (33%).
- Ledigheden blandt nyuddannede unge er høj. I Hedensted er 15% af de nyuddannede ledige et halvt år efter afsluttet uddannelse, hvilket dog er en lavere andel end i Midtjylland (22%).
- De unge på dagpenge og kontanthjælp aktiveres i 48% af tiden og modtager i gennemsnit 1,8 samtaler i kvartalet. Både aktiveringsgraden og samtaleintensiteten er højere end i klyngen.
- Blandt unge i Hedensted, der debuterede tidligt på kontanthjælp i 2006 eller 2007, modtager 62% i dag offentlig forsørgelse. Blandt andre unge er andelen 15%.

Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres. Indsatsen kan med fordel tage udgangspunkt i følgende:

- Aktuelt er 5,5% af befolkningen i Hedensted på førtidspension. Det er en mindre andel end i klyngen (5,9%).
- I Hedensted er den årlige tilgang til førtidspension reduceret fra 95 personer i 2011 til 94 personer i 2012. Det svarer til, at 0,3% af alle 16-64-årige tilgår førtidspension årligt, og det er en mindre tilgang end i klyngen (0,5%).
- I Hedensted skyldes 40% af de nye førtidspensioner psykiske lidelser. Det er især blandt unge, at en høj andel tilkendes på baggrund af psykiske lidelser (78%). Der er dog få unge, der tilkendes førtidspension i Hedensted.
- Blandt jobcentrets målgrupper er risikoen for førtidspension størst blandt personer med lange sygedagpengeforløb, efterfulgt af modtagere af ledighedsydelse og kontanthjælpsmodtagere i match 3.

Langtidsledigheden skal bekæmpes

Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt. Indsatsen kan med fordel tage udgangspunkt i følgende:

- I december 2012 udgør langtidsledigheden 1,0% af arbejdsstyrken, svarende til 223 langtidsledige. Det er et fald på 8% ift. året før.
- Langtidsledigheden stiger blandt mænd og falder blandt kvinder, hvilket er modsat det generelle mønster i Midtjylland.
- I Hedensted har 659 personer modtaget dagpenge i mindre end 1 år, mens 348 har været på dagpenge i mere end 1 år.
- Langtidsledigheden i Hedensted er højest blandt ufaglærte kvinder (1,8%) og blandt seniorer (1,7%).
- Den mest udsatte gruppe er de ufaglærte kvinder, der både har høj risiko for ledighed og efterfølgende langtidsledighed.
- I Hedensted aktiveres langtidsledige 63% af tiden og modtager i gennemsnit ca. 1,7 samtaler per kvartal. Aktiveringsindsatsen er i lighed med samtaleintensiteten mere intensiv end i klyngen.

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen. Indsatsen kan med fordel tage udgangspunkt i følgende:

- Samarbejdet med virksomhederne er intensiveret siden 2008, men har været svagt faldende det seneste år. I januar 2008 var 189 personer i virksomhedsrettet aktivering i Hedensted, mens dette tal er steget til 536 i december 2012.
- Det er især antallet af personer i virksomhedspraktik, der er steget.
- Jobcentret har i gennemsnit et samarbejde med 29% af virksomhederne i kommunen om aktiveringen af ledige. Samarbejdsgraden ligger på niveau med gennemsnittet for hele Midtjylland (29%).
- I Hedensted samarbejdes især med den offentlige sektor og med virksomheder inden for industri.

FAKTAARK MED CENTRALE NØGLETAL FOR HEDENSTED

	HEDENSTED		KLYNGE*	
	Faktiske tal	Udvikling det seneste år	Faktiske tal	Udvikling det seneste år
Indsatsen for unge				
Uddannelsesgraden blandt ufaglærte unge i 2011 (ministermål)	20,0%	-	-	-
Offentligt forsørgede unge (18-29 år) december 2012 ¹	685	5%	4.269	7%
Andel forsørgede unge i % af befolkningen (18-29 år) i december 2012	14,9%	0,6 pct.point	14,0%	0,7 pct.point
Ufaglærte unge kontanthjælps- og dagpengemodtagere i december 2012 ²	305	-	2.187	-
Uddannede unge kontanthjælps- og dagpengemodtagere i december 2012 ²	121	-	844	-
Andel af ufaglærte kth/dgp, som påbynder uddannelse inden for 1 år	19%	-	17%	-
Andel af ufaglærte kth/dgp, der frafalder deres uddannelse inden for 1 år	30%	-	33%	-
Andel unge, der modtog kontanthjælp som 18-årige i 2012	7%	0 pct.point	10%	1,1 pct.point
Andel af 18-årige kontanthjælpsmodtagere i 2006-2007, der aktuelt er off. forsørgede	62%	-	51%	-
Aktiveringsgrad blandt unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i 2012	48%	-4,1 pct.point	33%	-6,4 pct.point
Antal samtaler pr. kvartal blandt unge på dagpenge og kontanthjælp i 2012	1,8	4%	1,4	-11%
Indsatsen for at begrænse tilgangen til førtidspension				
Nyttikendelser til førtidspension i 2012 (ministermål)	94	-1%	881	13%
Førtidspensionister december 2012 ²	1.542	-1%	10.745	1%
Andel førtidspensionister i befolkningen (16-64 år) december 2012	5,5%	-0,05 pct.point	5,9%	0,0 pct.point
Andel nye førtidspensionister, der er under 40 år	18%	-5 pct.point	23%	2 pct.point
Andel nye førtidspensioner under 40 år, der tildeles pba. en psykisk diagnose	78%	40 pct.point	69%	-2 pct.point
Andel nye førtidspensionister der kommer fra sygedagpenge i 2012	53%	7 pct.point	39%	1 pct.point
Andel nye førtidspensionister der kommer fra kontanthjælp i 2012	16%	0 pct.point	28%	-3 pct.point
Indsatsen mod langtidsledighed				
Langtidsledige i december 2012 (ministermål)	223	-8%	2.115	-2%
Andel langtidsledige i pct. af arbejdsstyrken (16-64 år) december 2012	1,0%	-0,1 pct.point	1,5%	0 pct.point
Andel nyledige i 2011, der bliver langtidsledige i løbet af 1 år	16%	0,5 pct.point	18%	0,7 pct.point
Aktiveringsgrad blandt langtidsledige i 2012	63%	-18,6 pct.point	44%	-7,2 pct.point
Antal samtaler pr. kvartal blandt langtidsledige i 2012 ³	1,7	3,5%	1,2	-11,2%
Virksomhedsindsatsen				
Antal personer i virksomhedsrettet aktivering i december 2012	536	-10%	2.458	-7%
Aktiveringsgrad i virksomhedsrettet aktivering (alle målgrupper) i 2012	19%	-1 pct.point	11%	-1 pct.point
Andel virksomheder, der samarbejder om aktiveringsindsatsen i 2012	29%	-2 pct.point	26%	-3 pct.point
Jobomsætning i 2010	32%	-	29%	-
Andel af jobåbninger i 2010, der var synlige på jobnet.dk	11%	-	15%	-
Beskæftigelse og pendling				
Beskæftigede i alt primo 2012 (RAS)	23.186	-0,4%	149.522	0,0%
Fuldtidslønmodtagere i alt i december 2012 (Jobindsats.dk)	17.974	-0,4%	117.255	-0,5%
Berørte lønmodtagere i private brancher i december 2012 (DREAM/elndkomst)	14.805	-1,1%	87.415	-1,2%
Berørte lønmodtagere i offentlige brancher i december 2012 (DREAM/elndkomst)	6.675	-0,5%	49.505	-0,7%
Andel indpendlere 2012	37%	-0,2 pct.point	41%	0,7 pct.point
Andel udpendlere 2012	48%	0,1 pct.point	51%	0,2 pct.point
Gns. pendlingsafstand 2011 (km)	21,1 km	0,1 km	21 km	0,1 km
Befolkning/arbejdsstyrke				
Befolkning i alt i januar 2013	45.868	-0,3%	302.541	0,2%
Befolkning 16-64 år i januar 2013	27.951	-0,6%	183.346	-0,5%
Befolkning 16-29 år i januar 2013	5.982	0,2%	38.934	1,3%
Arbejdsstyrken (16-64 år) 2012	22.412	-1,1%	145.566	-0,8%
Ledighed				
Ledighed i december 2012 ⁴	4,0%	-0,2 pct.point	4,6%	0 pct.point
Ledighed blandt kvinder i december 2012 ⁴	4,7%	-0,5 pct.point	4,8%	-0,1 pct.point
Ledighed blandt mænd i december 2012 ⁴	3,4%	0,1 pct.point	4,4%	0 pct.point
Offentligt forsørgede				
Offentligt forsørgede i alt i december 2012 ⁵	4.831	0,1%	31.033	0,8%
Andel offentligt forsørgede i befolkningen i december 2012 (16-64 år)	17,3%	0,1 pct.point	16,9%	0,2 pct.point

*Klyngen indeholder følgende jobcentre: Tårnby/Dragør, Favrskov, Gribskov, Odder, Ringkøbing-Skjern, Skanderborg, Stevns.

Kilde: Jobindsats.dk, DREAM, Danmarks Statistik og egne beregninger

Anm.: *Hedensted indgår ikke i opgørelserne for JC-klyngen.

1) Opgjort i fuldtidspersoner. SU, SVU, voksenlærling og barseldagpenge er ikke medtalt som offentlig forsørgelse.

2) Opgjort i fuldtidspersoner.

3) Antal samtaler pr. 13 ydelsesuger i langtidsledighed.

4) Faktisk ledighed – ej sæsonkorigeret.

5) Efterløn, SU, SVU, voksenlærling og barseldagpenge er ikke medtalt som offentlig forsørgelse.

SITUATIONEN PÅ ARBEJDSMARKEDET I HEDENSTED

I løbet af 2012 er situationen på arbejdsmarkedet i Hedensted forbedret. Udviklingen i beskæftigelsen har været stort set konstant efter kraftige fald i perioden fra 2008 til 2010. Samtidig falder ledigheden, men er fortsat høj blandt ufaglærte.

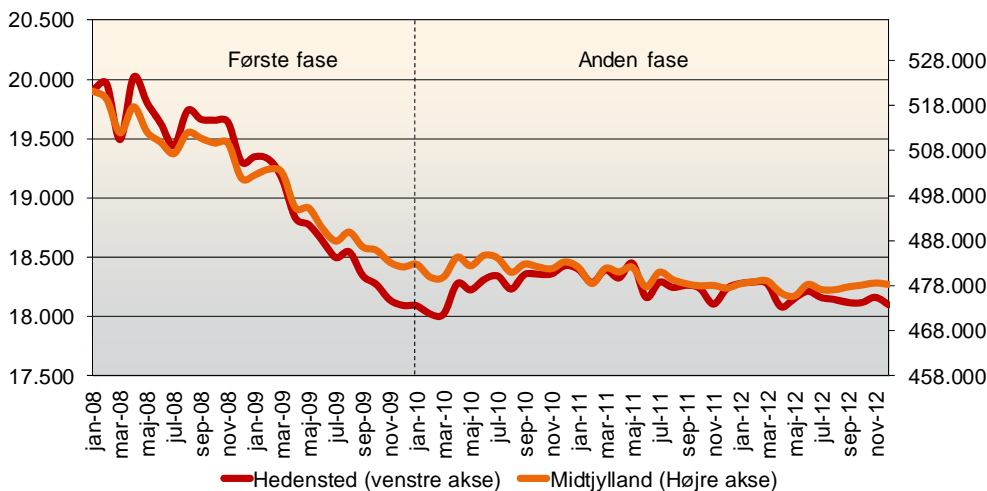
Beskæftigelsen er stabiliseret i Hedensted

I december 2012 er der 17.974 lønmodtagere i Hedensted. Antallet af lønmodtagere har været stort set konstant i løbet af 2012. Der har dog været et mindre fald på 69 personer, svarende til et fald på 0,4%. Udviklingen igennem 2012 betyder, at beskæftigelsen i Hedensted – i lighed med hele Midtjylland – har været nogenlunde konstant igennem de seneste tre år, jf. figur 1.

Krisen på arbejdsmarkedet i Midtjylland kan siges at have gennemløbet to faser. En nedgangsfasen fra starten af 2008 til starten af 2010, hvor beskæftigelsen i Midtjylland er faldet med ca. 7%, efterfulgt af en stagnationsfase fra starten af 2010 og - indtil videre – til slutningen af 2012. I perioden er beskæftigelsen faldet med ca. 1%.

Set over hele krisen har beskæftigelsen i Hedensted udviklet sig på stort set samme måde som i Midtjylland. Beskæftigelsen i Hedensted faldt dog kraftigere under krisens første fase (9%), men til gengæld har udviklingen været uændret under krisens anden fase, hvor beskæftigelsen er faldet i Midtjylland.

FIGUR 1: UDVIKLINGEN I ANTALLET AF LØNMODTAGERE I HEDENSTED OG MIDTJYLLAND FRA 2008-2012



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Anm.: Opgjort som fuldtidslønmodtagere mellem 16-66 år efter bopæl. Tallene er sæsonkorrigerede.

Beskæftigelsen i 2012 er faldet inden for dele af det private arbejdsmarked, mens den er steget inden for andre. Der er således rimelige kraftige fald inden for landbrug og byggeri (5%), mens faldene inden for industri og handel/transport er mindre (1%). Omvendt stiger beskæftigelsen inden for den private servicesektor, mens beskæftigelsen inden for det offentlige er uændret.

I forhold til klyngen er udviklingen bedre inden for industri, privat service og det offentlige og dårligere inden for landbrug og byggeri, jf. tabel 1 nedenfor.

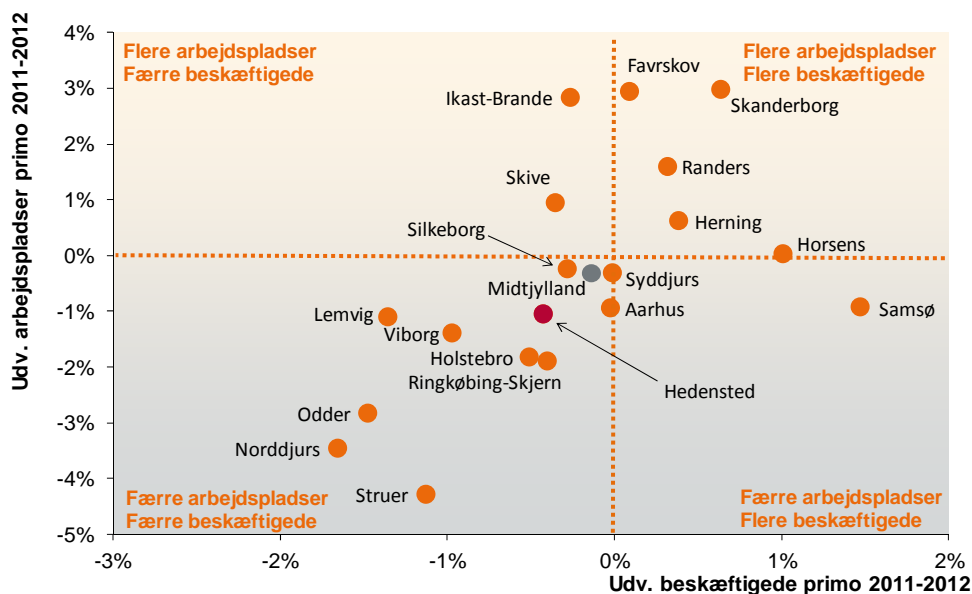
TABEL 1: UDVIKLINGEN I ANTALLET AF LØNMOTAGERE FRA DECEMBER 2011 TIL DECEMBER 2012

Branche	Hedensted		Klynge		Midtjylland	
	Antal december 2012	Udvikling 2011-2012	Antal december 2012	Udvikling 2011-2012	Antal december 2012	Udvikling 2011-2012
Landbrug	506	-5%	2.742	0%	10.824	0%
Industri	4.697	-1%	19.182	-2%	89.625	-2%
Byggeri	1.678	-5%	9.331	-1%	32.627	-3%
Handel/transport	5.391	-1%	33.981	-1%	137.058	0%
Øvrig privat service	2.533	2%	22.179	-1%	88.074	1%
Offentlige brancher	6.675	0%	49.505	-1%	213.611	1%

Kilde: Beskæftigelsesministeriets analyseregister (DREAM) og egne beregninger
 Anm.: Opgjort som berørte lønmodtagere og efter bopæl. Der er tale om en branche- og ikke sektormæssig opdeling, dvs. at der vil være privatansatte i de offentlige brancher – eksempelvis inden for de private dele af sundhedsvæsenet og uddannelsessystemet. Udviklingerne er opgjort fra december 2011 til december 2012. Der tages et generelt forbehold for validiteten af opgørelserne, da de baserer sig direkte på virksomhedernes selvindberettede brancheinfo.

I 2011 blev de lokale virksomheder i Hedensted ramt lidt hårdere end borgerne. Antallet af arbejdspladser i Hedensted er således faldet lidt kraftigere end antallet af beskæftigede, jf. figur 2. Beskæftigelsen faldt med 0,4% i løbet af 2011, mens de lokale virksomheder i samme periode mistede 1,0% af deres arbejdspladser, svarende til 199 stillinger.

FIGUR 2: UDVIKLINGEN I ANTALLET AF ARBEJDSPLADSER OG BESKÆFTIGEDE I KOMMUNERNE I MIDTJYLLAND



Kilde: Danmarks Statistik (RAS) og egne beregninger
 Anm.: Berørte beskæftigede opgjort blandt selvstændige og lønmodtagere. Beskæftigede er antallet af borgere i beskæftigelse bosat i kommunen. Arbejdspladser er antallet af personer, som har deres primære arbejdssted i kommunen. Opgørelserne er for alle aldersgrupper. Hver person er kun registreret med sin primære beskæftigelse.

Faldet i antallet af lokale arbejdspladser i Hedensted skærper nødvendigheden af, at ledige er villige til at pendle efter job.

Den fremtidige udvikling på arbejdsmarkedet i Hedensted

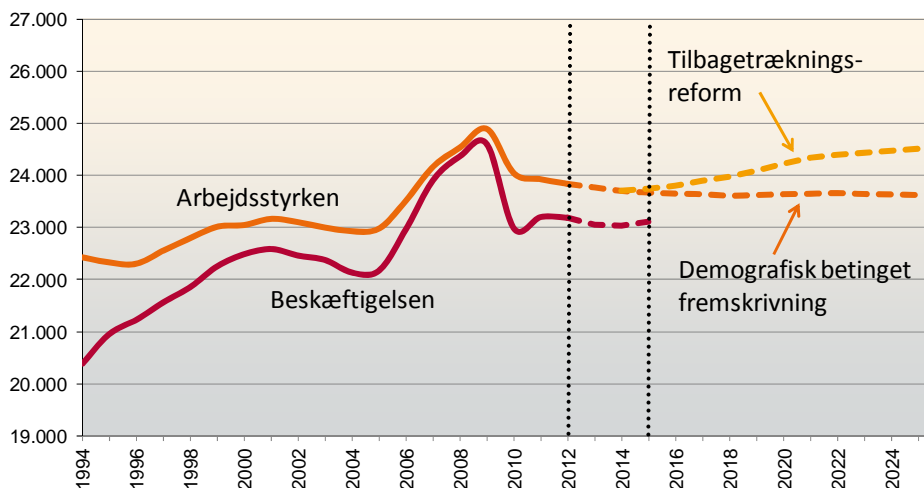
På kort sigt forventes beskæftigelsen i Midtjylland at være stabil frem til 2014 og herefter at stige svagt i 2015.

Arbejdsstyrken i Hedensted skaber mulighed for samme udvikling som i Midtjylland på kort sigt og for en stigende beskæftigelse på længere sigt. På 10 års sigt kan der forventes følgende befolkningsudvikling:

- 2.073 flere i pensionsalderen
- 1.093 flere 50-64-årige
- 1.634 færre 20-49-årige
- 1.403 færre børn og unge

Udviklingen betyder, at arbejdsstyrken kan forventes at stige i Hedensted, når effekterne af tilbagetrækningsreformen medregnes. Denne udvikling skærper kravene til at skabe gode vækstmuligheder for de lokale virksomheder, så de bliver i stand til at ansætte den ekstra arbejdskraft. Det betyder blandt andet, at arbejdsstyrken skal have de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger.

FIGUR 3: UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN OG ARBEJDSSTYRKEN I HEDENSTED



Kilde: Danmarks Statistik, Økonomi- og Indenrigsministeriet og egne beregninger
 Anm.: Baseret på Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning for 2012 og en fastholdelse af de nuværende aldersfordelte erhvervsfrekvenser. Beskæftigelsesprognosen er en kommunalisering af den regionale prognose.

Høj pendling sikrer mange jobåbninger

I 2012 var der i Hedensted 11.106 personer, der pendlede til arbejde i andre kommuner. Det svarer til, at 48% af de beskæftigede med bopæl i Hedensted arbejder i en anden kommune. Antallet af personer, der pendler ud af kommunen er steget med 0,1 procentpoint siden 2011.

Ligeledes havde 7.054 af de beskæftigede på arbejdspladserne i Hedensted i 2012 bopæl i andre kommuner. Det svarer til en indpendlingsgrad i Hedensted på 37%. Antallet af personer, der pendler til arbejde i Hedensted er faldet med 0,2 procentpoint siden 2011.

De beskæftigede bosat i Hedensted pendler lidt længere (21,1 km.) end gennemsnittet i Midtjylland (20,4 km.) og i klyngen (21,0 km.). Samtidig steg den gennemsnitlige pendlingsafstand i 2011 i Hedensted i lighed med udviklingen i hele Midtjylland og klyngen, jf. tabel 2.

TABEL 2: LØNMOTDAGERNES PENDLINGSRAFSTAND I 2011

	Gns. pendlingsafstand		Pendlingsafstand			
	2011	Udv. 2010-2011	0-10 km.	10-20 km.	20-50 km.	Over 50 km.
Hedensted	21,1	0,5%	44%	30%	17%	8%
Klynge	21,0	0,6%	46%	22%	24%	7%
Midtjylland	20,4	0,5%	56%	18%	18%	8%

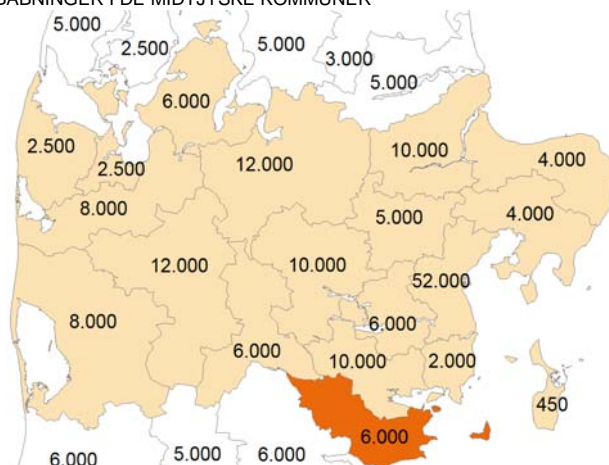
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Anm.: Afstand fra bopæl til arbejdssted. Opgjort ift. bopæl. Den gennemsnitlige pendlingsafstand for klyngen er beregnet på følgende vis: Tælleren beregnes som det totale antal kørte kilometer for hver kommune ved at gange den gennemsnitlige pendlingsafstand for kommunen med antallet af beskæftigede i kommunen. Nævneren er det samlede antal beskæftigede i kommunerne.

Selv i krisetider er der mange jobåbninger på arbejdsmarkedet. Hvert år både opstår og nedlægges et stort antal stillinger. Det giver muligheder for både de ledige og for beskæftigelsesindsatsen for at undgå langvarig ledighed. I 2010 var der i Hedensted ca. 6.000 jobåbninger. Hvis jobåbningerne i nabokommunerne medregnes, stiger antallet til ca. 28.000 jobåbninger, jf. figur 4.

Der er således potentielt et stort antal job til de ledige i Hedensted. Dog er der konkurrence om jobbene fra ledige i andre kommuner og jobsøgende generelt.

FIGUR 4: ANTAL JOBÅBNINGER I DE MIDTJYSKE KOMMUNER



Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen pba. IDA-databasen og egen fremstilling

Anm.: Antallet af jobåbninger er opgjort for 2010.

Ledigheden i Hedensted er faldet

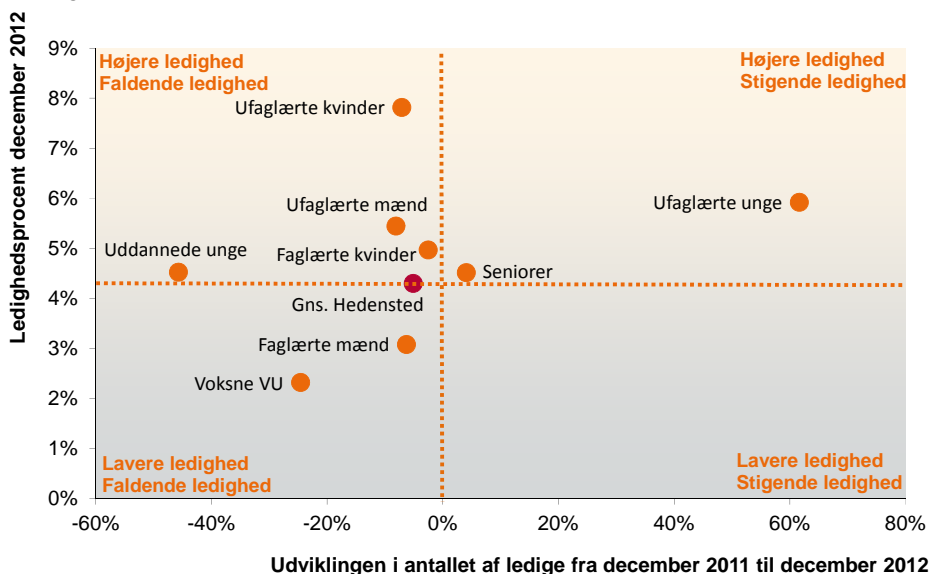
Ledigheden i Hedensted er i løbet af 2012 faldet med 3,5% til i alt 901 ledige. Dermed er ledigheden på 4,0%, hvilket er lavere end ledigheden i Midtjylland (5,2%). Ledigheden i Midtjylland forventes at falde over de næste par år. Hvis ledigheden i Hedensted følger den forventede udvikling i Midtjylland, vil antallet af ledige falde til 863 i 4. kvartal 2013 og 823 i 4. kvartal 2014.

Den generelle udvikling i ledigheden i Hedensted dækker over store forskelle mellem de enkelte grupper på arbejdsmarkedet. Følgende kan fremhæves, jf. figur 5:

- Ledigheden stiger for ufaglærte unge og i mindre grad for seniorer over 55 år
- Ledigheden falder for uddannede unge, personer med videregående uddannelse, ufaglærte mænd og kvinder samt faglærte mænd og kvinder

- Ledigheden er højst blandt ufaglærte kvinder, ufaglærte unge og ufaglærte mænd
- De ufaglærte unge har en højere ledighed end gennemsnittet, samtidig med at ledigheden er stigende

FIGUR 5: LEDIGHEDSPROCENTEN I DECEMBER 2012 OG UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN DET SENESTE ÅR I HEDENSTED



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice, Danmarks Statistik og egne beregninger
 Anm.: Unge er 16-29-årige, Voksne kvinder/mænd er 30-54 år, seniorer er over 54 år. VU er videregående uddannelser. Antal ledige er opgjort som fuldtidsledige. Ledigheden i figuren matcher ikke de officielle ledighedstal fra Danmarks Statistik. I teksten ovenfor er angivet de officielle ledighedstal.

De mange ufaglærte ledige udfordres af, at kompetencekravene på arbejdsmarkedet løbende øges. Det illustreres blandt andet af, at antallet af ufaglærte beskæftigede i Hedensted i løbet af de seneste 10 år er faldet med 20%, mens antallet af beskæftigede med videregående uddannelse er steget med 34%. Denne udvikling betyder, at der fremover forventes et overskud af ufaglærte på arbejdsmarkedet og et underskud af faglært og uddannet arbejdskraft. Derfor vil en del af de ufaglærte ledige have behov for et kompetenceløft for at øge deres jobchancer.

De øgede kompetencekrav kan betyde, at rekrutteringen af uddannet arbejdskraft i Hedensted bliver en udfordring. Det kan især ramme en række brancher i og omkring Hedensted, hvor mange ansatte med erfaring og kvalifikationer nærmer sig tilbagetrækningsalderen. Derfor har de ledige i Hedensted - herunder især de unge - behov for kvalifikationer, som gør dem i stand til at erstatte de mange uddannede ældre, der forlader arbejdsmarkedet i de kommende år.

Antallet af offentligt forsørgede er stabiliseret i Hedensted

I alt er der i Hedensted 4.831 offentligt forsørgede i december 2012. Den største gruppe er de 1.542 førtidspensionister. Derudover er de største ydelsesgrupper de 810 dagpengemodtagere, de 787 sygedagpengemodtagere og de 736 personer i fleksjob, jf. tabel 3.

Andelen af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse i Hedensted (17,3%), er højere end i klyngen (16,9%).

Den højere andel offentligt forsørgede i Hedensted afspejler, at forholdsvis flere modtager sygedagpenge, er i fleksjob eller under revalidering end i klyngen. Der er forholdsvis færre modtagere af dagpenge, kontanthjælp og førtidspension.

I løbet af 2012 er antallet af offentligt forsørgede i Hedensted uændret, hvilket er en lidt bedre udvikling end i klyngen og på niveau med udviklingen i Midtjylland.

TABEL 3: OMFANGET AF OFFENTLIGT FORSØRGEDE I HEDENSTED, KLYNGEN OG MIDTJYLLAND, DECEMBER 2012

	Hedensted			Klynge		Midtjylland	
	Antal personer	Andel 16-64 år	Udvikling seneste år	Andel 16-64 år	Udvikling seneste år	Andel 16-64 år	Udvikling seneste år
Dagpenge	810	2,9%	-6%	3,1%	2%	3,4%	0%
Kontanthjælp match 1	126	0,5%	66%	0,8%	3%	0,7%	11%
Kontanthjælp match 2	421	1,5%	13%	1,4%	20%	1,9%	21%
Kontanthjælp match 3	109	0,4%	-1%	0,6%	4%	0,7%	-9%
Kontanthjælp i alt	656	2,3%	18%	2,7%	11%	3,3%	11%
Sygedagpenge	787	2,8%	-4%	2,5%	-8%	2,5%	-8%
For- og revalidering	158	0,6%	-10%	0,3%	1%	0,4%	-10%
Ledighedsydelse	141	0,5%	-20%	0,5%	-11%	0,6%	-5%
Fleksjob	736	2,6%	10%	1,8%	3%	2,0%	3%
Førtidspension	1.542	5,5%	-1%	5,9%	1%	7,1%	0%
Forsørgede i alt	4.831	17,3%	0%	16,9%	1%	19,3%	0%

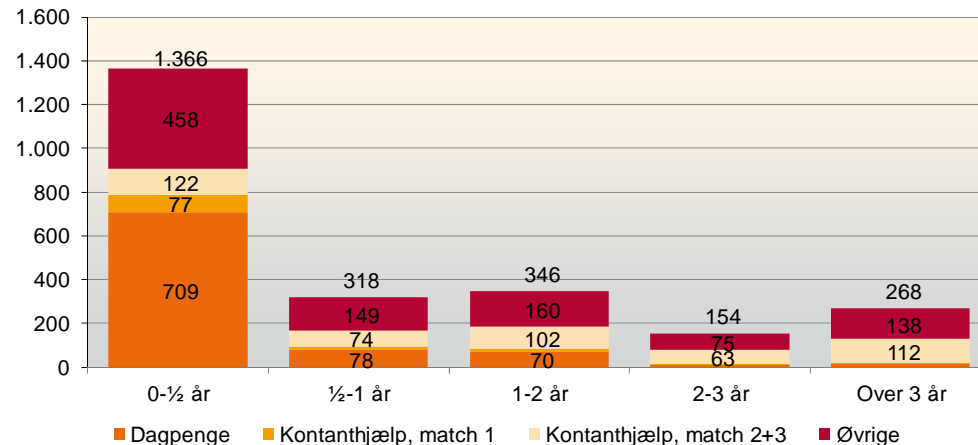
Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks Statistik og egne beregninger

Anm.: Opgjort for 16-64-årige fuldtidspersoner. Efterløn, barsel og uddannelsesstøtte (SU, SVU og voksenlærling) indgår ikke i opgørelsen.

Langvarig offentlig forsørgelse skal modvirkes

I Hedensted har 1.366 personer modtaget offentlig forsørgelse i under ½ år, jf. figur 6.

FIGUR 6: ANTAL I JOBCENTRETS MÅLGRUPPER I HEDENSTED, FORDELT EFTER VARIGHED PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE, DECEMBER 2012



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Anm.: Varigheden af forløb på offentlig forsørgelse (alle ydelser). Øvrige inkluderer ledighedsydelse, sygedagpenge og revalidering/forrevalidering.

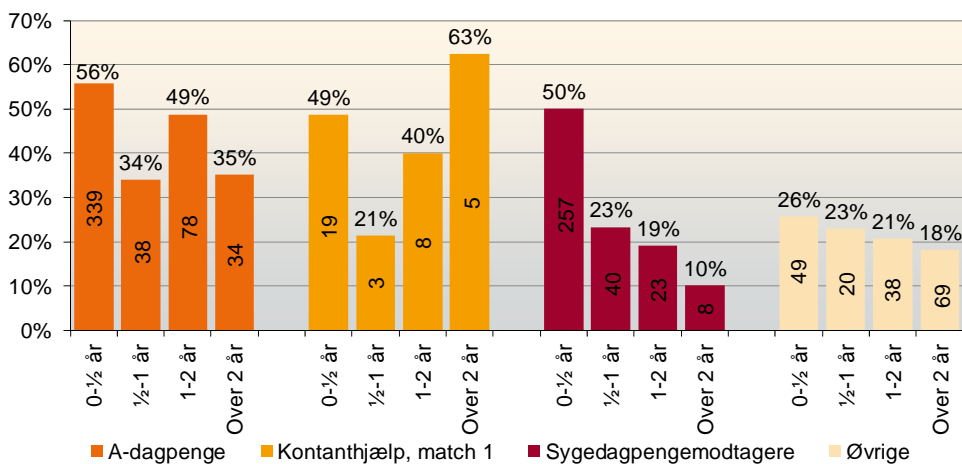
Der er samtidig 768 personer, der har været på offentlig forsørgelse i mere end 1 år. Størstedelen af de personer, som har været på offentlig forsørgelse i lang tid i Hedensted, er kontanthjælpsmodtagere i match 2 og 3 eller modtagere af øvrige ydelser (ledighedsydelse, revalidering og sygedagpenge).

Sandsynligheden for job eller uddannelse mindskes, jo længere tid en person har modtaget offentlig forsørgelse. I hele Midtjylland er der for alle målgrupper en klar tendens til, at færre finder job eller kommer i uddannelse, når de har modtaget offentlig forsørgelse i lang tid.

Disse mønstre gælder også i Hedensted. Dog gælder det for kontanthjælpsmodtagerne i match 1, at job- og uddannelsessuccesen er højest blandt de personer, som har modtaget kontanthjælp i lang tid. Tilsvarende er der blandt modtagere af a-dagpenge relativt mange, som har fået job blandt de dagpengemodtagere, der har modtaget ydelse i 1-2 år, jf. figur 7. Blandt kontanthjælpsmodtagerne kan mønstrene forklares med, at relativt få jobklare kontanthjælpsmodtagere har modtaget offentlig forsørgelse i lang tid.

Opgørelsen viser desuden, at de grupper, der i lavest grad kommer i job eller uddannelse, er personer ramt af lange sygdomsforløb, og personer der modtager øvrige ydelser (ikke-jobklar kontanthjælp, ledighedsydelse og revalidering).

FIGUR 7: ANDELEN AF JOBCENTRETS MÅLGRUPPER I HEDENSTED I DECEMBER 2011, DER ER I JOB ELLER UDDANNELSE I DECEMBER 2012, FORDELT EFTER VARIGHED PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I DECEMBER 2011



Kilde: DREAM og egne beregninger

Anm.: Antallet af personer, der går i job eller uddannelse er angivet inde i søjlerne. Job er beskæftigelse som lønmodtagere (inkl. fleksjob), hvor der ikke samtidig modtages offentlig forsørgelse. Øvrige inkluderer kontanthjælp match 2 og 3, ledighedsydelse og revalidering/forrevalidering.

FLERE UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE

Det er helt centralt, at unge opnår de kvalifikationer og kompetencer, som kan sikre dem et ordentligt fodfæste på arbejdsmarkedet både aktuelt og i fremtiden, og samtidig sikre at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger.

Uddannelse er centralt for at bringe de unge tættere på arbejdsmarkedet. Unge med en uddannelse klarer sig bedre på arbejdsmarkedet og opnår generelt en mere stabil beskæftigelse end ufaglærte unge. Derfor er beskæftigelsesministerens første mål for indsatsen i 2014:

Mål for
2014

Flere unge skal have en uddannelse

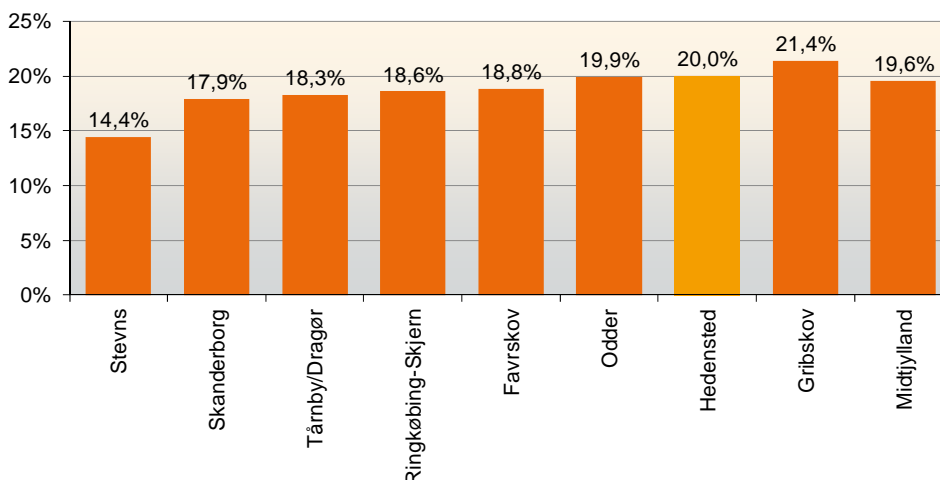
"Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervs-kompetencegivende uddannelse."

Der er et potentiale for at øge uddannelsesniveaut blandt unge ledige

I Hedensted var de ufaglærte dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i uddannelse i 20,0% af tiden i 2011, jf. figur 8. Det er en smule højere end niveauet i Midtjylland (19,6%).

Den foreløbige opgørelse af uddannelsesgraden for 2012 (januar til november) i Hedensted er på 17,2%, hvilket ligeledes er højere end i Midtjylland (16,6%).

FIGUR 8: UDDANNELSESGRADEN BLANDT UNGE DAGPENGE- OG KONTANTHJÆLPSMODTAGERE I 2011



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

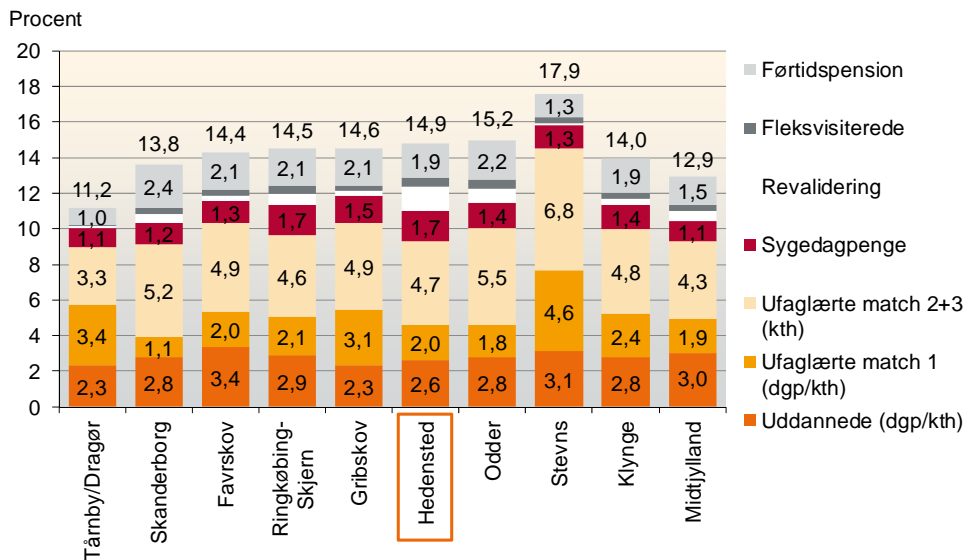
Anm.: Opgørelsen viser hvor stor en andel af tiden, som ikke-uddannede unge på dagpenge og kontanthjælp var i uddannelse i løbet af 2011.

Der er mange offentligt forsørgede unge i Hedensted

Antallet af offentligt forsørgede unge har været nogenlunde stabilt i Hedensted siden 2010. I alt er der 685 offentligt forsørgede unge i Hedensted i december 2012, svarende til 14,9% af alle unge mellem 18 og 29 år. Blandt de offentligt forsørgede unge er der 305 ufaglærte unge på kontanthjælp eller dagpenge, som har brug for at få en uddannelse. Disse ufaglærte unge udgør 6,7% af alle unge i Hedensted, jf. figur 9.

Andelen af unge på offentlig forsørgelse er højere i Hedensted end i klyngen, jf. figur 9. Der er dog lidt færre ufaglærte unge på dagpenge eller kontanthjælp end i klyngen (7,2%). Derudover er der lidt færre uddannede unge på dagpenge eller kontanthjælp i Hedensted (2,6%) end i klyngen (2,8%).

FIGUR 9: ANTAL OFFENTLIGT FORSØRGEDE UNGE I PROCENT AF ALLE 18-29-ÅRIGE UNGE I DECEMBER 2012



Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger

Anm.: Opgjort i fuldtidspersoner. Antallet af unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere er skaleret ift. match, så antallet matcher antallet af unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i Jobindsats.dk i december 2012 (fuldtidspersoner). De uddannede unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere er defineret som unge, der har afsluttet en kompetencegivende uddannelse inden oktober 2011 samt unge, der er i gang med en kompetencegivende uddannelse i oktober 2011, og som er på dagpenge i december 2012.

De unge har forskellige udfordringer i forhold til uddannelse

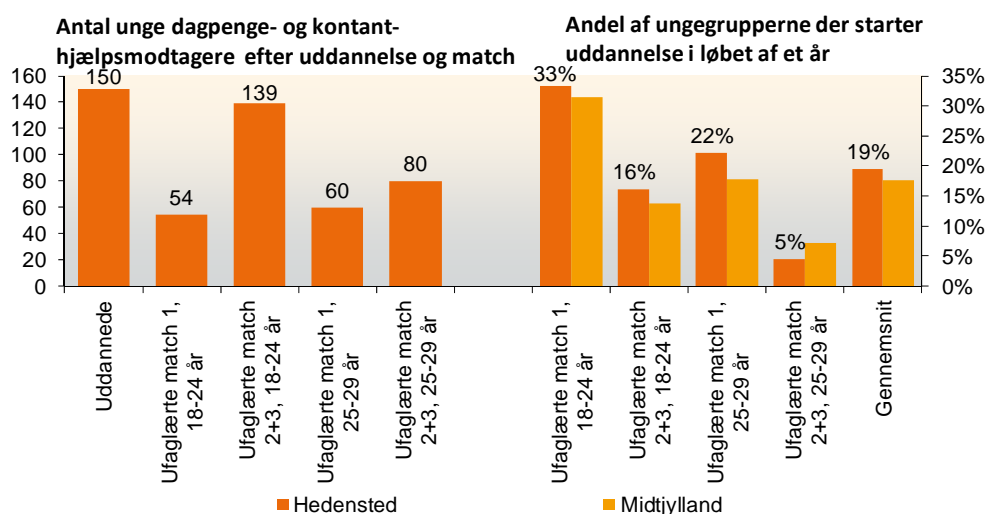
Det er en udfordring for ungeindsatsen i Hedensted, at de unge på dagpenge og kontanthjælp er en sammensat gruppe. Det kommer til udtryk ved, at de unge har forskellige ressourcer, barrierer og udfordringer i forhold til at komme i uddannelse eller job. Det er derfor nødvendigt med en differentieret indsats, der retter sig mod de specifikke behov, de forskellige grupper af unge har, jf. figur 10.

De unge på kontanthjælp og dagpenge i Hedensted kan inddeles i fem grupper bestående af:

- 150 uddannede unge
- 54 unge under 25 år i match 1
- 139 unge under 25 år i match 2 og 3
- 60 unge 25-29-årige i match 1
- 80 unge 25-29-årige i match 2 og 3

En af de centrale udfordringer for ungeindsatsen er at sikre, at flere af de ufaglærte unge påbegynder og gennemfører en uddannelse, hvilket kan sikre dem en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. I Hedensted er det blot 19% af de ufaglærte unge på dagpenge og kontanthjælp, der starter på en uddannelse i løbet af et år. Det er dog en højere andel end i Midtjylland (18%), jf. figur 10.

FIGUR 10: ANTAL UNGE DAGPENGE- OG KONTANTHJÆLPSMODTAGERE FORDELT EFTER UDDANNELSE OG MATCHKATEGORISERING I DECEMBER 2012 SAMT ANDELEN AF UNGE UFAGLÆRTE LEDIGE, DER STARTER UDDANNELSE I LØBET AF ET ÅR



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice, Jobindsats.dk og egne beregninger

Anm.: Antallet af unge er skaleret ift. alder og match, så antallet matcher antallet af unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i Jobindsats.dk december i 2012. Andelen af unge, der starter uddannelse er målt som andelen af ufaglærte unge, der har været ledig som dagpenge- eller kontanthjælpsmodtager i minimum 1 uge i september 2010 og som inden for et år er påbegyndt en forberedende eller kompetencegivende uddannelse eller job. Grundforløb på erhvervsskole medtælles som forberedende uddannelse. Uddannede unge er defineret som unge, der har afsluttet en kompetencegivende uddannelse inden oktober 2011 samt unge, der er i gang med en kompetencegivende uddannelse i oktober 2011, og som er på dagpenge i december 2012.

De bedste uddannelsesresultater opnås i Hedensted for de ufaglærte unge i match 1 under 25 år, hvor 33% af gruppen starter uddannelse i løbet af et år, jf. figur 10. De ufaglærte unge i match 2 og 3 over 25 år har den laveste uddannelsesgrad, idet kun 5% af denne gruppe kommer i gang med en uddannelse.

Flere unge starter uddannelse efter krisen – især blandt unge under 25 år

Efter krisen starter flere unge i uddannelse end tidligere. Det gælder også blandt alle ufaglærte unge i befolkningen i Hedensted. Det vil sige blandt ufaglærte unge, der enten starter uddannelse fra beskæftigelse, fra ledighed eller efter afslutning af forbedrende uddannelse mv. I 2011 er der i Hedensted således 39% flere ufaglærte unge i alderen 18-29 år, der påbegynder en forberedende eller kompetencegivende uddannelse end i 2008. Der var i 2011 464 ufaglærte unge, der påbegyndte en uddannelse mod 335 i 2008. Det svarer til, at 16% af alle ufaglærte 18-29-årige unge startede en uddannelse i 2011 mod 12% i 2008.

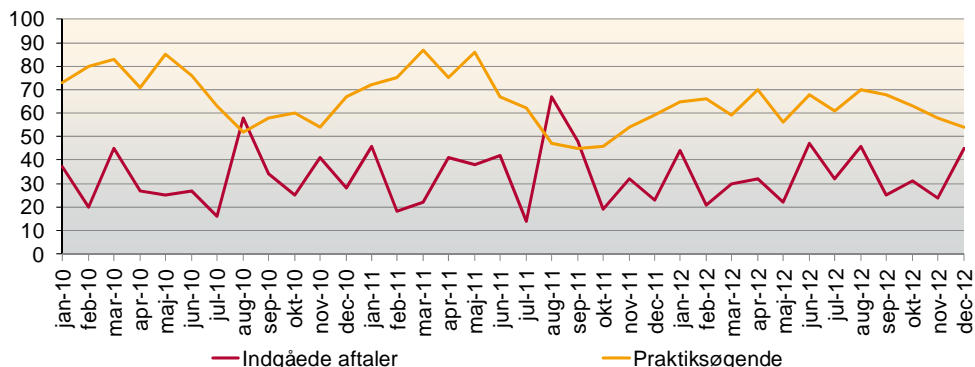
Stigningen skyldes næsten udelukkende, at der er flere ufaglærte unge mellem 18 og 24 år, der starter på en uddannelse. Antallet af ufaglærte unge over 25 år, der påbegynder en uddannelse har derimod været forholdsvis lavt mellem (22-42 personer årligt) i hele perioden fra 2008 til 2011.

Der er mangel på praktikpladser i Hedensted

Mangel på praktikpladser udgør en udfordring i forhold til at få unge til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Både antallet af indgåede praktikaftaler og antallet af unge, der mangler en praktikplads har været svingende i Hedensted de seneste par år. Der er i december 2012 indgået 45 praktikaftaler, men der er stadig 54 unge i Hedensted, der mangler

en praktikplads, jf. figur 11. Derfor er det vigtigt at have et øget fokus på at skabe praktikpladser, så flere unge kan få en læreplads og dermed den ønskede uddannelse.

FIGUR 11: UDVIKLINGEN I HHV. ANTALLET AF INDGÅEDE PRAKTIKAFTALER OG ANTALLET AF PERSONER SOM MANGLER EN LÆREPLADS I HEDENSTED



Kilde: Undervisningsministeriets databank og egne beregninger.

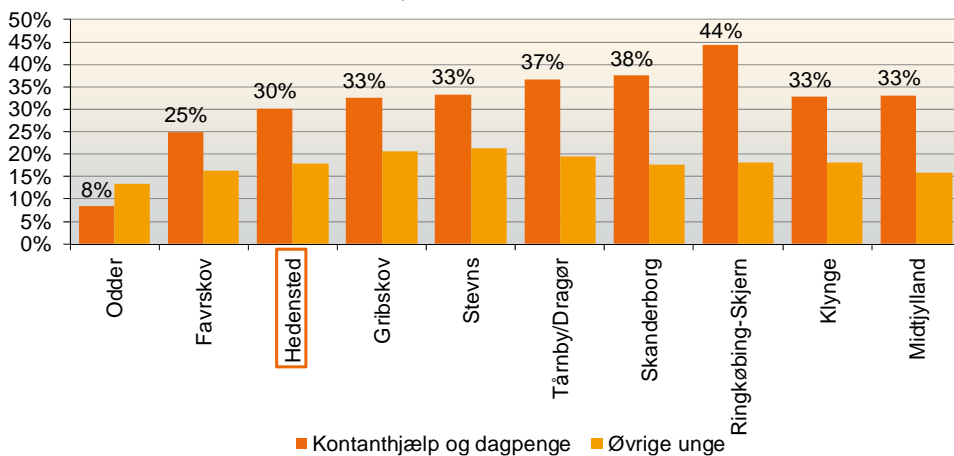
Der er et potentiale for, at det kan lykkes. I Midtjylland mangler der i alt ca. 1.800 praktikpladser i december 2012 – heraf 54 i Hedensted. De midtjyske virksomheder har tilsammen godkendelser til oprettelsen af 37.000 praktikpladser, hvoraf ca. 19.000 aktuelt er besat. Der er således formelt ”plads til” ca. 18.000 yderligere praktikpladser, hvoraf blot hver tiende skal i spil for at løse den nuværende mangelsituation.

Mange unge frafalder deres uddannelse – især blandt ledige unge

Det er en udfordring for ungeindsatsen, at mange unge falder fra deres uddannelse. Frafaldet er desuden væsentligt større blandt de unge, der starter på en uddannelse fra dagpenge eller kontanthjælp, end hos de øvrige unge.

Blandt de 53 unge i Hedensted, der påbegyndte uddannelse efter et forløb på dagpenge eller kontanthjælp, er 16 unge frafaldet deres uddannelse inden for et år, svarende til 30%. Til sammenligning er der 75 unge ud af de 417 øvrige unge i Hedensted, der er frafaldet deres uddannelse. Det svarer til 18%, jf. figur 12. Frafaldet i Hedensted er dog blandt de laveste i klyngen.

FIGUR 12: ANDEL AF DE UFLAGLÆRTE UNGE, DER FRAFALDER DERES UDDANNELSE INDEN FOR ET ÅR



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger

Anm.: Andelen af uflaglærte unge der frafalder deres uddannelse inden for et år. Opgjort for unge der har været på kontanthjælp eller dagpenge i september 2009, og som inden for et år er påbegyndt en uddannelse. Et uddannelsesforløb regnes for afbrudt, når personen er afmeldt uddannelsen.

Høj ledighed blandt nyuddannede

De nyuddannede unge har langt større udfordringer med at få fodfæste på arbejdsmarkedet i dag i forhold til før krisen. Det er vigtigt, at beskæftigelsesindsatsen tidligt i ledighedsforløbet har fokus på at understøtte, at de nyuddannede så tidligt som muligt opnår erhvervstilknytning.

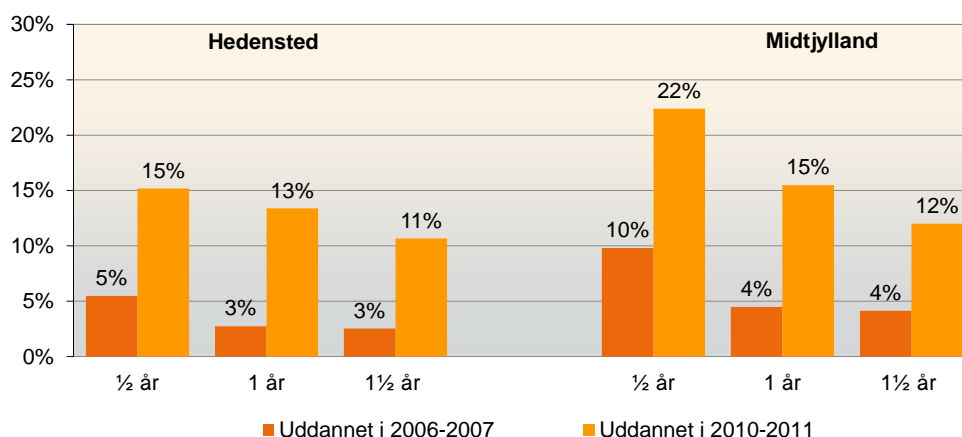
I Hedensted har 484 unge gennemført en kompetencegivende uddannelse i løbet af 2010 og 2011, hvoraf 7% fortsatte i uddannelse efterfølgende. Blandt de øvrige nyuddannede er der en højere andel faglærte i Hedensted (69%) end i Midtjylland (49%).

Blandt de nyuddannede unge i Hedensted, der ikke fortsatte i uddannelse, var godt hver syvende (15%) ledig et halvt år efter afsluttet uddannelse. Ledigheden blandt nyuddannede unge i Hedensted et halvt år efter afsluttet uddannelse er således tre gange højere efter krisen, end den var før krisen (5%).

Ledigheden blandt de nyuddannede i Hedensted falder efter en periode. Halvandet år efter uddannelsens afslutning er 11% dog fortsat ledige.

Ledighed blandt nyuddannede er høj i alle midtjyske kommuner. Ledigheden blandt nyuddannede i Hedensted er dog lavere end gennemsnittet i hele Midtjylland, jf. figur 13.

FIGUR 13: ANDELEN AF NYUDDANNEDE DER ER LEDIGE HHV. ½ ÅR, 1 ÅR OG 1½ ÅR EFTER AFSLUTTET UDDANNELSE. MÅLT BLANDT UNGE DER AFSLUTTEDE UDDANNELSE I HHV. 2006-2007 OG 2010-2011.



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger.

Anm.: Personerne er 18-29 år, når de afslutter deres uddannelse. Personer medtælles som ledige, hvis de er berørt af ledighed i løbet af én uge. Personer, der efter afsluttet uddannelse er fortsat i anden uddannelse, er frasorteret (målt som modtagelse af SU, SVU eller voksenlærlinge ydelse ½ år efter afsluttet uddannelse).

Mange unge debuterer på kontanthjælp tidligt

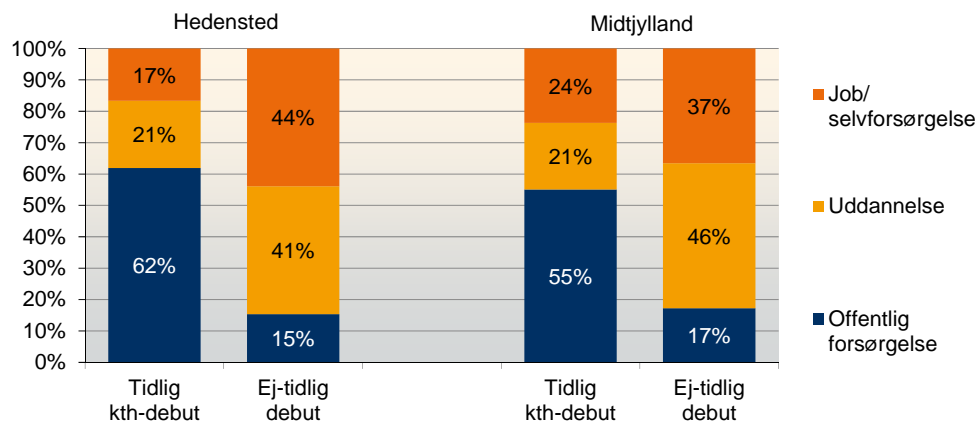
Det er centralt at bremse tilgangen til kontanthjælp blandt de unge. Unge, der har tidlig debut i kontanthjælpssystemet, kan fremadrettet have større problemer med at få en uddannelse eller opnå en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet end andre unge.

I Hedensted startede 43 unge voksenlivet på kontanthjælp i 2012, hvilket svarer til 7% af alle 18-årige. Det er en lavere andel end i Midtjylland (11%).

Blandt de unge, der modtog kontanthjælp som 18-årige, er der en langt større andel, som fem år senere modtager offentlig forsørgelse, end blandt de øvrige unge. Det er således 62% af de unge i Hedensted, der debuterede tidligt på kontanthjælp i 2006 og 2007, der 5-6 år senere modtager offentlig forsørgelse. Blandt de unge på samme alder, der ikke debuterede tidligt på kontanthjælp, er det 15%, der modtager offentlig forsørgelse, jf. figur 14.

Derudover er der en markant lavere andel af de unge kontanthjælpsdebutanter, der er i uddannelse eller job, end blandt de unge, der ikke debuterede på kontanthjælp. Samme mønster ses i Midtjylland, jf. figur 14.

FIGUR 14: FORSØRGELSESTATUS I DECEMBER 2012 FOR UNGE 23- OG 24-ÅRIGE DER HHV. MODTOG ELLER IKKE MODTOG KONTANTHJÆLP SOM 18-ÅRIGE (I LØBET AF DERES 19. LEVEÅR)



Kilde: Beskæftigelsesministeriets analyseregister (DREAM) og egne beregninger
 Anm.: Uddannelse er SU/SVU og voksenlærlinge. Unge med løn under lærlingeforbud er placeret under "job/selvforsørgelse". Bopæl er de unges bopæl som 18-årige.

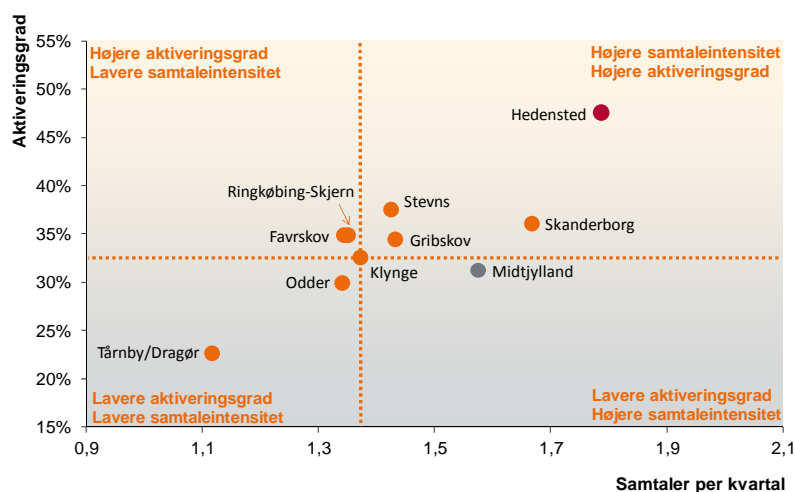
Aktive tilbud skal hjælpe unge i uddannelse

Det er vigtigt, at beskæftigelsesindsatsen har fokus på at klargøre de unge til uddannelse og understøtte den unges uddannelsesvalg.

I Hedensted aktiveres de unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i 48% af tiden, jf. figur 15 nedenfor. Hedensted har dermed en højere aktiveringsgrad end både klyngen (33%) og Midtjylland (31%).

Derudover modtager de ledige i Hedensted i gennemsnit ca. 1,8 jobsamtaler per kvartal, hvilket er flere end i klyngen (ca. 1,4), jf. figur 15.

FIGUR 15: AKTIVERINGSGRAD OG SAMTALEINTENSITET FOR UNGE DAGPENGE- OG KONTANTHJÆLPS-MODTAGERE



Kilde: DREAM, Jobindsats.dk og egne beregninger

Anm.: Samtaleintensiteten er beregnet pba. antal samtaler for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere delt med antallet af fuldtidspersoner på disse ydelser i 2012. Aktiveringsgraden er beregnet pba. antal fuldtidsaktiverede dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere delt med antallet af fuldtidspersoner på disse ydelser i 2012.

Anbefalinger

Flere unge skal have en uddannelse

Anbefalinger til indsatsen for at få unge i uddannelse eller job

- Vejledning og brug af uddannelsespålæg til unge uden uddannelse, der ikke selv planlægger at påbegynde en uddannelse. Og opfølgning på de støtteaktiviteter, som den unge eventuelt er bevilget.
- Fokus på at bremse de unges tilgang til kontanthjælpsystemet. Herunder skal jobcentre og UU samarbejde om en forebyggende indsats for de 15 til 17-årige, så de helt unge påbegynder en uddannelse i stedet for at overgå til kontanthjælp, når de fylder 18 år.
- Tidlig, aktiv indsats for de 18 til 19-årige, så de hurtigst muligt kommer fra offentlig forsørgelse og i uddannelse.
- Anvendelse af erfaringerne fra forsøgene med brobygningsforløb.
- Fokus på fastholdelse i uddannelse for de unge, som påbegynder en uddannelse – f.eks. i form af mentorstøtte.
- Uddannelsesforberedende aktiviteter og praktikforløb i virksomhederne for ikke-uddannelsesparate unge.
- Inddragelse af den enkelte unge, så han/hun tager ansvar for sin job- eller uddannelsesplan.
- Prioritering af samarbejdet med alle relevante aktører omkring den unge.
- Samarbejde med virksomhederne om ordinære job, etablering af praktikpladser, lærlingepladser, voksenlærlingeaftaler, jobrotation, mentorordning mv.
- Tidlig og hyppig og aktiv kontakt med unge, der har gennemført en kompetencegivende uddannelse – med fokus på job og jobåbningerne på arbejdsmarkedet.

Yderligere inspiration til indsatsen kan findes på beskæftigelsesregionens hjemmeside www.brmidtjylland.dk

FÆRRE PÅ FØRTIDSPENSION

Det er et centralt mål med beskæftigelsesindsatsen at begrænse antallet af personer på førtidspension. Ministerens andet mål for 2014 er derfor:

Mål for
2014

Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

"Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres."

Der er et stærkt fokus på førtidspensionsområdet, og der er i 2012 taget en række centrale initiativer for at understøtte, at færre personer førtidspensioneres.

Det væsentligste initiativ er den nye førtids- og fleksjobreformen, der sigter på, at indsatsen i kommunerne, med udgangspunkt i beskæftigelsesindsatsen, tilrettelægges tværfagligt og helhedsorienteret. Blandt andet indeholder reformen skærpede krav til den indsats, der skal gives til unge, før de kan tildeles førtidspension. Et andet initiativ er "Brug for alle", der skal skabe positiv udvikling for gruppen af svagere kontanthjælpsmodtagere.

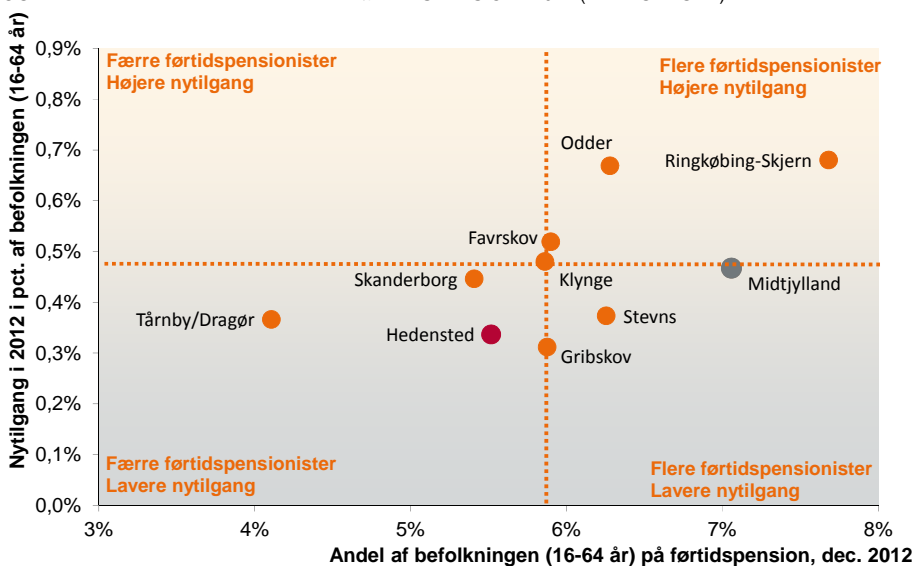
Tilgangen til førtidspension er faldet svagt i Hedensted

Der er 1.542 fuldtidspersoner på førtidspension i Hedensted. Det svarer til 5,5% af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Det er en mindre andel end i klyngen (5,9%).

Det årlige antal nytilkendelser til førtidspension i Hedensted faldt med 1% fra 2011 til 2012. I alt fik 94 personer tildelt førtidspension i løbet af 2012.

De nye førtidspensionister i Hedensted i 2012 udgør 0,3% af den 16-64-årige befolkning. Det er en lavere andel end i klyngen (0,5%) såvel som i Midtjylland, jf. figur 16.

FIGUR 16: ANDELEN AF BEFOLKNINGEN (16-64 ÅR) DER MODTAGER FØRTIDSPENSION I DECEMBER 2012, OG ANDELEN DER HAR FÅET TILDELTE FØRTIDSPENSION I 2012 (NYTILGANGEN)



Kilde: Danmarks Statistik, Jobindsats.dk og egne beregninger

Anm.: Antal på førtidspension er opgjort i fuldtidspersoner. Befolkningen er opgjort for 16-64-årige ultimo 2012.

Førtidspensionsreformen betyder, at personer under 40 år som hovedregel ikke længere kan tildeles førtidspension. Disse yngre personer skal derimod visiteres til ressourceforløb og fleksjob. Der må derfor forventes et betydeligt fald i tilgangen til førtidspension, som følge af at de under-40-årige visiteres til ressourceforløb frem for at få tilkendt førtidspension.

Der må ligeledes forventes et fald i tilgangen til førtidspension blandt personer over 40 år, der også kan tildeles tværfaglige og helhedsorienterede ressourceforløb, hvis det vurderes, at øge chancerne for, at personen igen opnår en plads på arbejdsmarkedet. Hertil kommer, at flere vil blive omfattet af fleksjobordningen.

I Hedensted er 82% af de nye førtidspensionister i 2012 over 40 år, mens 18% er under 40 år. Det betyder, at en stor del af potentialet for at begrænse tilgangen til førtidspension ligger blandt de over-40-årige.

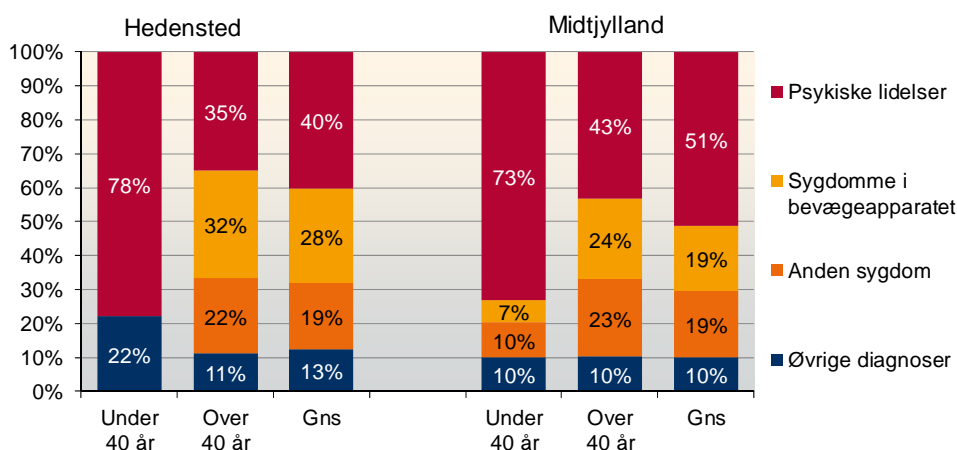
Der er dog også økonomiske gevinster at hente, hvis det lykkes at begrænse tilgangen til førtidspension blandt personer under 40 år, da disse personer ellers vil modtage førtidspension i mange år, før de når folkepensionsalderen. Sammenlignet med klyngen er potentialet mindre i Hedensted, fordi andelen af nye førtidspensionister under 40 år er mindre i Hedensted (18%) end i klyngen (23%).

Mange unge tilkendes førtidspension på baggrund af en psykisk diagnose

I Hedensted er 40% af de nye førtidspensioner baseret på en psykisk diagnose. Det er en mindre andel end generelt i Midtjylland, hvor mere end halvdelen af alle nye førtidspensioner skyldes psykiske lidelser.

Det er især de yngre aldersgrupper, som får førtidspension som følge af psykiske lidelser. I Hedensted er det 78% af tilgangen blandt personer under 40 år, som skyldes psykiske diagnoser, mens det i Midtjylland er 73%, jf. figur 17.

FIGUR 17: TILGANGEN AF NYE FØRTIDSPENSIONISTER FORDELT EFTER PRIMÆR DIAGNOSE I 2012



Kilde: Tal fra Ankestyrelsen og egne beregninger

Anm.: Kategoriseringen bygger på Ankestyrelsens kategorier. Anden sygdom dækker kategorierne "Hjerte- og karsygdomme", "Sygdomme i nervesystem og sanseorganer", "Kræftsygdomme" og "Sygdomme i åndedrætsorganer". Øvrige diagnoser dækker kategorierne: "Medfødte misdannelser", "Ulykkestilfælde, vold mv.", "Social indikation" og "Øvrige diagnoser".

De ældre aldersgrupper får i langt højere grad end de unge tilkendt førtidspension på grund af fysiske lidelser. I Hedensted tilkendes knap hver tredje af de nye førtidspensionister over 40 år førtidspension på baggrund af sygdomme i bevægeapparatet, mens det gælder knap hver fjerde i Midtjylland.

Nogle grupper har højere risiko for førtidspension end andre

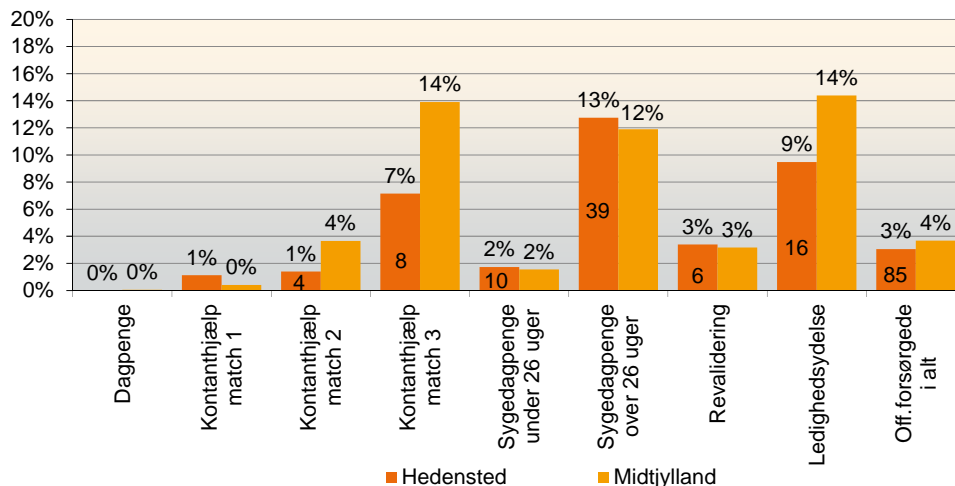
Nye førtidspensionister kommer som oftest fra en anden offentlig forsørgelsesydelse. I 2012 kom 53% af de nye førtidspensionister således fra sygedagpenge, der dermed er den største *fødekilde* til førtidspension i Hedensted. Derudover kom 21% fra ledighedsydelse eller fleksjob, 16% fra kontanthjælp, mens 6% ikke modtog offentlig forsørgelse i perioden umiddelbart før overgangen til førtidspension.

En anden måde at belyse nytilgangen til førtidspension på er at identificere hvilke person- eller ydelsesgrupper, der i særlig grad udgør *risikogrupper* for førtidspension. I Hedensted har en person med et langt sygedagpengeforløb således størst risiko for at tilgå førtidspension. I løbet af et år tildes 13% af gruppen førtidspension, jf. figur 18. Det er lidt højere end andelen i Midtjylland (12%).

Derudover er risikoen for førtidspension ligeledes høj blandt modtagere af ledighedsydelse (9%) og blandt kontanthjælpsmodtagere i match 3 (7%). Risikoen er dog i begge tilfælde mindre end gennemsnittet for samme grupper i Midtjylland.

For de udsatte kontanthjælpsmodtagere i match 3 viser indsatsen i "Brug for alle", at det er muligt at motivere disse personer til fortsat at have et mål om at få et job. I Hedensted har 36% af deltagerne i indsatsen eksempelvis deltaget i et beskæftigelsesrettet tilbud.

FIGUR 18: DEN ÅRLIGE TILGANG TIL FØRTIDSPENSION FRA JOBCENTRENES MÅLGRUPPER I HEDENSTED OG MIDTJYLLAND



Kilde: DREAM og egne beregninger

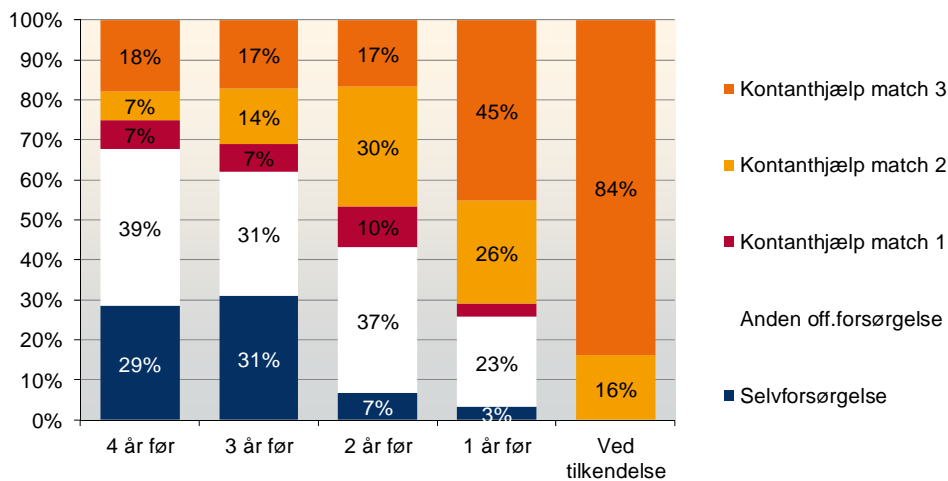
Anm.: Opgørelse af andelen af pågældende persongruppe som i løbet af et år er tilgået førtidspension. Målt for personer der var i jobcentrenes målgrupper i uge 50 2011. Værdierne af sygedagpenge er talt tilbage fra uge 50 2011 til første uge uden sygedagpenge. Offentlig forsørgede i alt er andelen af modtagere af dagpenge, sygedagpenge, revalidering og ledighedsydelse, der i løbet af et år er tilgået førtidspension.

Der er ofte tid til at modvirke, at førtidspension bliver sidste udvej

I nogle tilfælde sker tilgangen til førtidspension efter en længere proces, mens der i andre tilfælde er tale om en mere pludselig opstået hændelse i form af eksempelvis ulykke eller sygdom.

Blandt sygedagpengemodtagerne vil der ofte være tale om ulykke eller pludselig opstået eller længerevarende sygdom. Derimod vil der blandt en større del af kontanthjælpsmodtagerne være tale om et længere forløb, før det ender med førtidspension. Eksempelvis har kun ca. hver tredje af de 28 personer i Hedensted, som er tilgået førtidspension fra kontanthjælp i 2011 og 2012, været i job eller uddannelse fire år før tilkendelsen, jf. figur 19. Det viser, at der ofte vil være tid til at tilrettelægge en indsats, som skaber positive resultater.

FIGUR 19: FORSØRGELSESTATUS HHV. 1, 2, 3 OG 4 ÅR FØR TILGANG TIL FØRTIDSPENSION BLANDT PERSONER DER I 2011 ELLER 2012 TILGIK FØRTIDSPENSION FRA KONTANTHJÆLP I HEDENSTED



Kilde: DREAM og egne beregninger

Anm.: Selvforsørgelse inkluderer uddannelse.

Færre personer på førtidspension

Anbefalinger til indsatsen for at begrænse tilgangen til førtidspension

- Fokus på forebyggelse – herunder særligt fokus på de under 40-årige.
- Fokus på kontanthjælpsmodtagere i match 3 og sygedagpengemodtagere i lange forløb, da risikoen for førtidspension er størst for disse grupper.
- Fokus på tilgangen til borgeren – fokus på borgerens styrker frem for begrænsningerne.
- Inddragelse af den enkelte borger.
- Fokus på at skabe indhold og progression i ressourceforløbene.
- Fokus på mulighederne for fleksjob – også af få timers varighed.
- Styrkelse af det tværfaglige samarbejde om en sammentænkt og helhedsorienteret indsats for den enkelte borger.
- Opfølgning på tværs af kommunens forvaltninger.
- Etablering af partnerskabsaftaler med virksomhederne om udplacering og opkvalificering på virksomhederne – herunder etablering af virksomhedscentre og brug af mentorordninger.

Yderligere inspiration til indsatsen kan findes på beskæftigelsesregionens hjemmeside www.brmidtjylland.dk

LANGTIDSLEDIGHEDEN SKAL BEKÆMPES

Et af de centrale mål for beskæftigelsesindsatsen er at bekæmpe langtidsledigheden. Langtidsledighed er en stor udfordring både for den enkelte ledige og for arbejdsmarkedet som helhed.

Beskæftigelsesministerens tredje mål for 2014 er at bekæmpe langtidsledigheden.

Mål for
2014

Langtidsledigheden skal bekæmpes

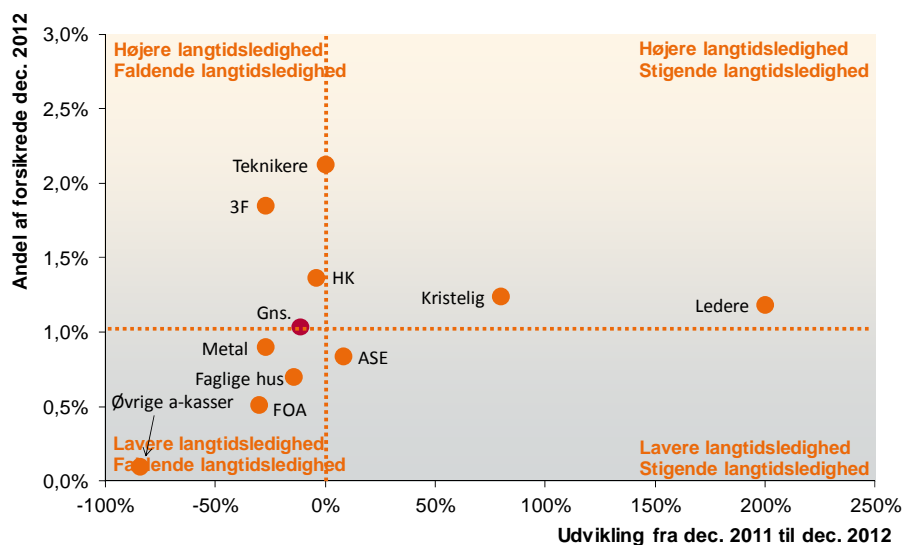
"Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt."

Langtidsledigheden i Hedensted er faldende

I det seneste år er antallet af langtidsledige faldet med 8% til i alt 223 langtidsledige i december 2012. Udviklingen har været mere positiv for kvinderne end for mændene. I det seneste år er langtidsledigheden blandt mænd steget med 13%, mens den er faldet med 23% blandt kvinder.

Udviklingen afspejler blandt andet faldende langtidsledighed inden for en række a-kasser, herunder 3F, Metal og FOA. Samtidig er langtidsledigheden steget inden for ASE, Kristelig og Lederne i Hedensted, jf. figur 20.

FIGUR 20: UDVIKLINGEN BLANDT FORSIKREDE LANGTIDSLEDIGE I HEDENSTED FORDELT PÅ A-KASSER



Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks Statistik og egne beregninger

Anm.: Y-aksen viser antallet af langtidsledige dagpengemodtagere i december 2012 i procent af antallet af forsikringsaktive. X-aksen viser udviklingen i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere i perioden fra december 2011 til december 2012. De 9 a-kasser i Hedensted med flest langtidsledige er afbilledet direkte i figuren, mens de resterende a-kasser er placeret i kategorien "øvrige a-kasser".

Udviklingen i Hedensted afviger fra udviklingen i hele Midtjylland, hvor der generelt ses stigende langtidsledighed i en række a-kasser rettet mod det offentlige samtidig med, at langtidsledigheden falder inden for de fleste a-kasser rettet mod det private. Det betyder

samtidig, at langtidsledigheden i Midtjylland stiger for kvinder, mens den falder for mænd i modsætning til udviklingen i Hedensted.

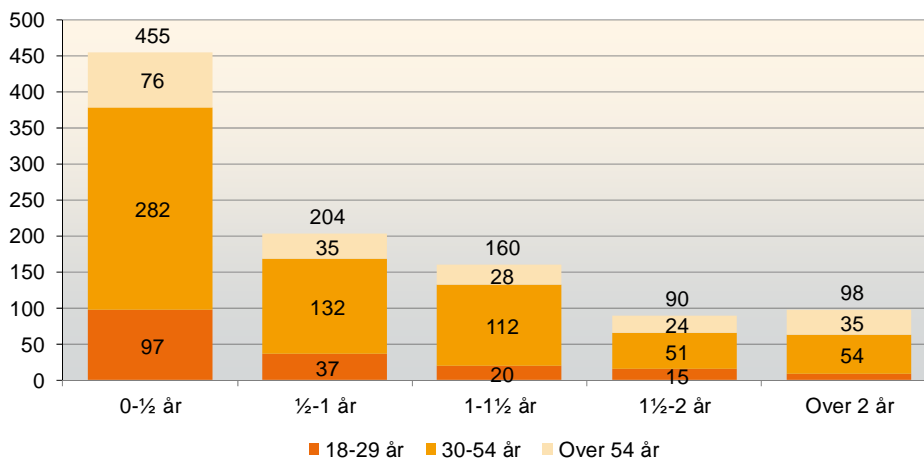
I Hedensted udgør de langtidsledige 1,0% af arbejdsstyrken, hvilket er en lavere andel end i hele Midtjylland (1,6%).

Dagpengemodtagernes ledighedsanciennitet

Blandt de aktuelle dagpengemodtagere i Hedensted har størstedelen modtaget dagpenge i under 1 år, jf. figur 21. Der er dog samtidig en gruppe dagpengemodtagere, der har modtaget dagpenge i en længere periode. I Hedensted har 348 af dagpengemodtagerne samlet set modtaget dagpenge i over 1 år. Det svarer til 35% af alle dagpengemodtagere.

Kriteriet for at være langtidsledig er, at man har været ledig i minimum 80% af tiden inden for det seneste år. Derfor kan en person godt have opbrugt mere end et år af sin dagpengeperiode uden at være langtidsledig, hvis vedkommende eksempelvis har været beskæftiget i 3 måneder i løbet af ledighedsforløbet. De 348 dagpengemodtagere er derfor ikke nødvendigvis langtidsledige, da mange har kortere eller længere perioder i job i løbet af deres dagpengeforløb.

FIGUR 21: DAGPENGEMODTAGERNES AKTUELLE ANCIENNITET I HEDENSTED FORDELT PÅ ALDER, DECEMBER 2012



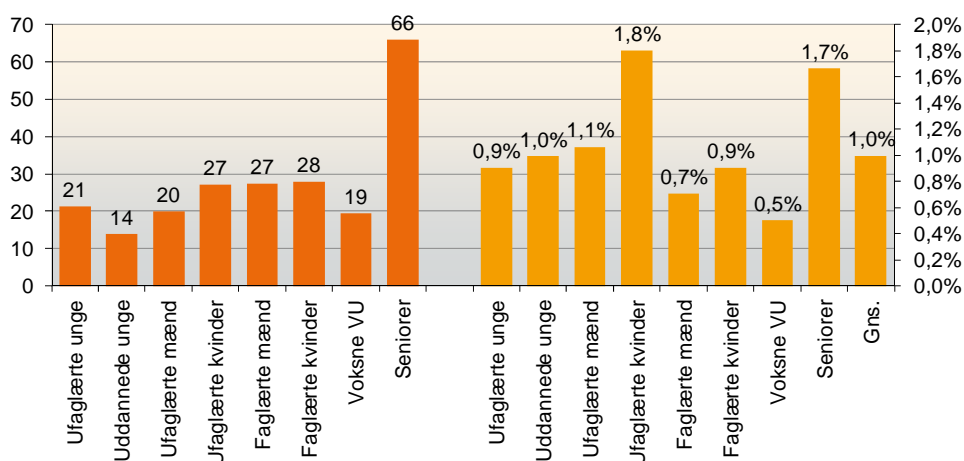
Kilde: DREAM og egne beregninger

Anm.: Personer der modtager a-dagpenge i uge 50 i 2012. Dagpengemodtagernes anciennitet er opgjort fra indplaceringstidspunktet i dagpengesystemet og frem til december 2012. For indplaceringstidspunkter før 1. juli 2010 er ancienniteten opgjort fra den 1. juli 2010 og frem til december 2012. Ancienniteten er opgjort som antallet af uger, der tæller med i den samlede dagpengeperiode. Dvs. perioder, hvor der modtages dagpenge, feriedagpenge og de første 6 ugers sygdom fra a-dagpenge.

Risikogrupper for langtidsledighed

Blandt de 223 borgere i Hedensted, som aktuelt er langtidsledige, er der et stort antal seniorer, faglærte mænd og kvinder samt ufaglærte kvinder, jf. figur 22. Langtidsledigheden i Hedensted er højest blandt ufaglærte kvinder (1,8%) og seniorer (1,7%).

FIGUR 22: HVEM ER DE LANGTIDSLEDIGE I HEDENSTED (VENSTRE AKSE) OG HVOR HØJ ER LANGTIDSLEDIGHEDSPROCENTEN FOR DE FORSKELLIGE GRUPPER (HØJRE AKSE) I DECEMBER 2012

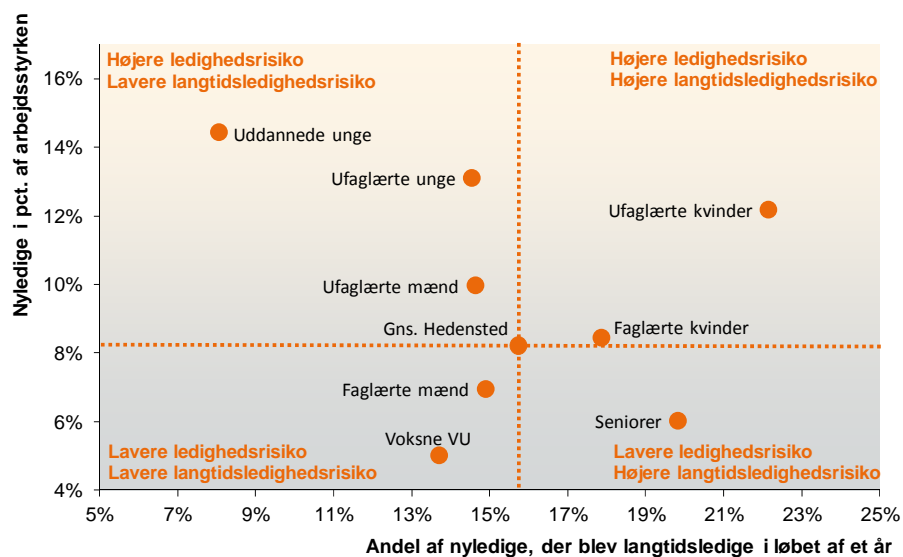


Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice (DREAM og uddannelsesregistre), Jobindsats.dk og egne beregninger
 Anm.: Uddannelsesniveau er fastlagt i oktober 2011. Data om offentlig forsørgelse (DREAM) er fra december 2012. Antallet er skaleret ift. køn og alder, så antallet matcher antallet af langtidsledige i Jobindsats.dk december 2012. Opgørelsen dækker ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i match 1. Unge er 18-29 år, voksne/mænd/kvinder er 30-54 år og seniorer er 55-64 år.

Der er betydelige variationer i risikomønstret blandt forskellige persongrupper på arbejdsmarkedet. Det giver jobcentret gode muligheder for tidligt at spotte de grupper, som har en forøget risiko for langtidsledighed.

Den mest udsatte gruppe er de ufaglærte kvinder, som både har en højere risiko for ledighed og langtidsledighed end gennemsnittet, jf. figur 23.

FIGUR 23: RISIKO FOR LEDIGHED OG RISIKO FOR EFTERFØLGENDE LANGTIDSLEDIGHED BLANDT GRUPPER I HEDENSTED



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice (DREAM og uddannelsesregistre) og egne beregninger
 Anm.: Y-aksen viser andelen af arbejdsstyrken ramt af nyledighed i perioden 1kv2012 til 4kv2012. En nyledig er en person, som påbegynder dagpenge eller kontanthjælp i match 1 efter en periode på mindst 13 uger uden ledighed. Arbejdsstyrken er opgjort for 16-64-årige i 2012 (RASU33). X-aksen viser andelen af nyledige i 2011, som i løbet af det efterfølgende år er blevet langtidsledige. Unge er 18-29 år, voksne kvinder/mænd er 30-54 år. Seniorer er over 54 år. 'VU' er videregående uddannelser.

De uddannede unge og de ufaglærte unge har i lighed med de ufaglærte mænd en relativ høj risiko for ledighed, men til gengæld er risikoen for efterfølgende langtidsledighed lavere end gennemsnittet.

Det omvendte er tilfældet for seniorer, som har en lavere risiko for at blive ledige, men til gengæld en større risiko for at blive langtidsledige, hvis de først rammes af ledighed.

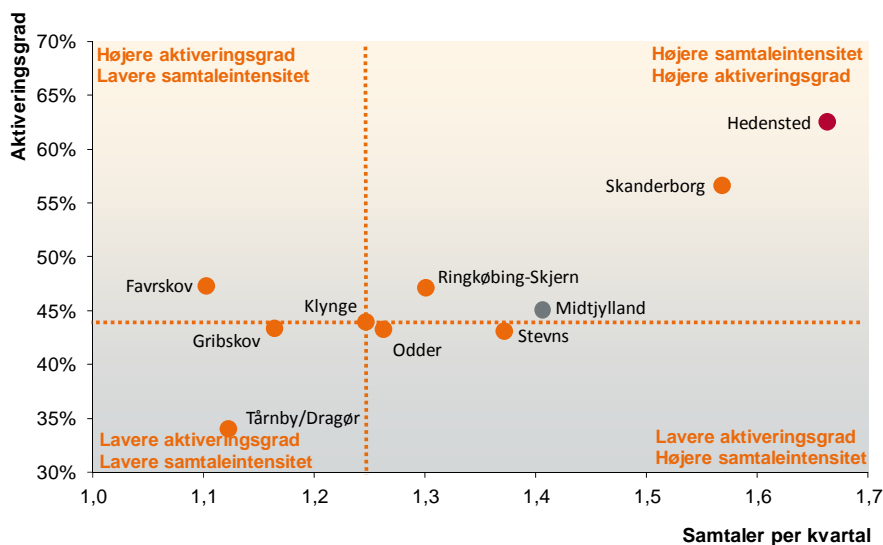
Indsatsen for de langtidsledige

Med afkortningen af dagpengeperioden skærpes kravene til beskæftigelsesindsatsen, da der er kortere tid til at lykkes med indsatsen. Det er derfor afgørende, at der sættes ind tidlige i ledighedsforløbet med en målrettet indsats, så flest muligt kommer hurtigt i job eller uddannelse.

Aktuelt aktiveres de langtidsledige i Hedensted i 63% af tiden, jf. figur 24. Det er højere end aktiveringsgraden i både klyngen (44%) og hele Midtjylland (45%).

Tilsvarende er samtaleintensiteten ligeledes mere intensiv i Hedensted end i klyngen og i Midtjylland. I Hedensted modtager de langtidsledige i gennemsnit ca. 1,7 samtaler i kvartalet, mens de langtidsledige i klyngen og Midtjylland i gennemsnit får ca. 1,2 og 1,4 samtaler i kvartalet, jf. figur 24.

FIGUR 24: LANGTIDSLEDIGES SAMTALEINTENSITET OG AKTIVERINGSGRAD FORDELT PÅ KOMMUNER I KLYNGEN



Kilde: DREAM og egne beregninger

Anm.: Aktiveringsgraden er opgjort som antallet af uger omfattet af langtidsledighed og aktivering fra december 2011 til december 2012 i procent af alle uger omfattet af langtidsledighed i perioden. Samtaleintensiteten er antallet af samtaler i uger omfattet af langtidsledighed per 13 uger i langtidsledighed fra december 2011 til december 2012.

Der er forskel på aktiveringsindsatsen for de langtidsledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Aktiveringsgraden blandt de langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er højere (75%) end blandt de langtidsledige dagpengemodtagere (61%). Til gengæld modtager de langtidsledige på dagpenge i gennemsnit flere samtaler i kvartalet (1,7) end de langtidsledige på kontanthjælp (1,2).

Langtidsledigheden skal bekæmpes

Anbefalinger til indsatsen for at bekæmpe langtidsledigheden

- Med en dagpengeperiode på 2 år er der behov for tidligt at spotte personer med særlig risiko for længerevarende ledighed og iværksætte en individuelt tilrettelagt indsats.
- Det er vigtigt at orientere de ledige om konsekvenserne af fortsat ledighed – herunder betydningen af hurtigt at opsamle timer.
- Fokus på kontakt og samarbejde med virksomhederne for at få job synlige.
- Fokus på aktiv jobsøgning, geografisk og faglig mobilitet.
- Fokus på RKV (RealKompetenceVurdering).
- Brug af jobrettede aktiveringstilbud (f.eks. opkvalificeringsjob, jobrotation, voksenlære mv.) – herunder forventningsafstemning forud for tilbuddet.
- Fokus på mål- og jobrettet uddannelse i vejledningen, når den ledige vælger at bruge sin ret til 6-ugers selvvalgt uddannelse.
- Prioritering af samarbejdet med forskellige aktører, herunder a-kasser, uddannelsesinstitutioner mv.
- Videreførelse af gode erfaringer fra "akut-tiden" med konkrete værktøjer og redskaber i indsatsen

Yderligere inspiration til indsatsen kan findes på beskæftigelsesregionens hjemmeside www.brmidtjylland.dk

EN TÆTTERE KONTAKT OG STYRKET DIALOG MED DE LOKALE VIRKSOMHEDER

Virksomhedskontakten er en strategisk opgave for jobcentrene. Jobcentrene skal gennem dialogen med virksomhederne kende virksomhedernes arbejdskraft- og kompetencebehov på kortere og længere sigt.

En øget og tæt kontakt til virksomhederne vil medvirke til at kvalificere dialogen med de ledige, til at flere jobåbninger på arbejdsmarkedet bliver synlige for de ledige og dermed til, at de ledige kommer hurtigere i job. Endelig skal kontakten være med til at sikre rummelighed, så udsatte ansatte fastholdes, og der gives plads til personer med funktionsnedsættelse – det sidste er en væsentlig forudsætning for, at reformen på førtidspensions- og fleksjobområdet lykkes.

Mål for
2014

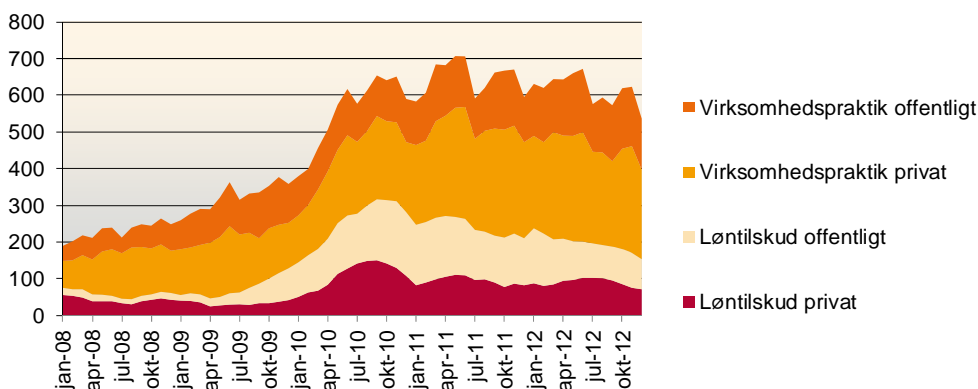
En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

"Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen"

Virksomhedssamarbejdet er øget, men der er fortsat potentialer

I de senere år er brugen af virksomhedsrettede tilbud i aktiveringen af ledige steget. Udviklingen illustreres af, at antallet af personer i virksomhedsrettet aktivering i Hedensted er steget fra 189 personer i januar 2008 til 536 personer i december 2012, jf. figur 25. Det seneste år er antallet af ledige i virksomhedsrettet aktivering dog faldet en smule.

FIGUR 25: UDVIKLINGEN I ANTALLET AF PERSONER AKTIVERET I VIRKSOMHEDSRETTEDE TILBUD I HEDENSTED FORDELT EFTER TILBUDSART OG SEKTOR, JANUAR 2008 TIL DECEMBER 2012

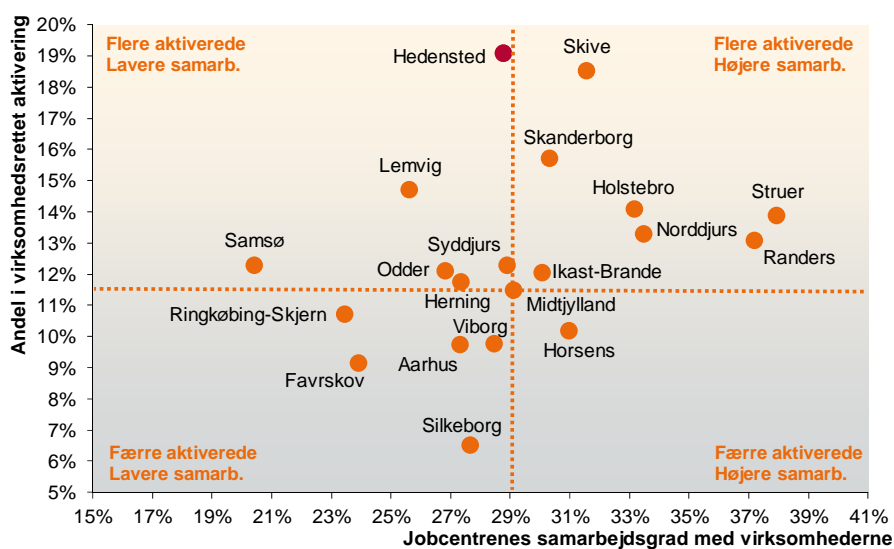


Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Anm.: Opgjort pba. berørte personer i den enkelte måned. Aktivering blandt modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, revalidering, forrevalidering og ledighedsydelse.

I Hedensted er der en høj prioritering af virksomhedsrettede tilbud i aktiveringen af ledige. Det afspejler sig ved, at aktiveringsgraden i virksomhedsrettede forløb i Hedensted er den højeste blandt de midtjyske kommuner (19%), og dermed også højere end gennemsnittet i Midtjylland (12%). Samtidig samarbejder Hedensted med samme andel af virksomhederne om aktiveringsindsatsen som gennemsnittet i Midtjylland (29%), jf. figur 26.

FIGUR 26: JOBCENTRENES SAMARBEJDSGRAD MED VIRKSOMHEDERNE OG ANDELEN AF VIRKSOMHEDSRETTET AKTIVERING I DE MIDTJYSKE KOMMUNER, 2012



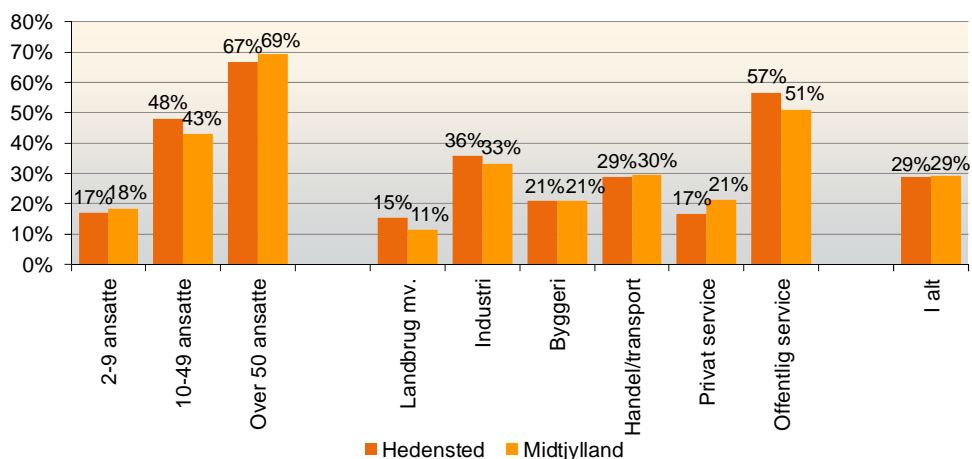
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Anm.: Aktiveringsgraden i virksomhedsrettede tilbud. Aktiveringsgraden er beregnet p.b.a. fuldtidspersoner i alt og fuldtidspersoner i aktivering – aktiveringsgraderne kan derfor afvige fra aktiveringsgraderne trukket direkte i Jobindsats.dk. Jobcentrenes samarbejdsgrad med virksomhederne defineres som andelen af arbejdssteder med mindst 2 ansatte, som i løbet af perioden har haft minimum 1 person i løntilskud eller virksomhedspraktik.

Der er dog fortsat potentiale for at øge samarbejdet med virksomhederne i Hedensted.

Samarbejdet kan blandt andet øges ved, at flere små og mellemstore virksomheder deltager i aktiveringen af ledige. Det ses ved, at 67% af virksomhederne med over 50 ansatte medvirker til aktivering, mens kun 17% af virksomhederne med 2-9 ansatte medvirker i aktiveringsindsatsen, jf. figur 27.

FIGUR 27: ANDELEN AF ARBEJDSSTEDER I HEDENSTED DER HAR ET SAMARBEJDE MED JOBCENTRET OM VIRKSOMHEDSRETTEDE PLADSER TIL DAGPENGE- OG KONTANTHJÆLPSMODTAGERE, 2012



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Anm.: Kun arbejdssteder med minimum 2 ansatte indgår.

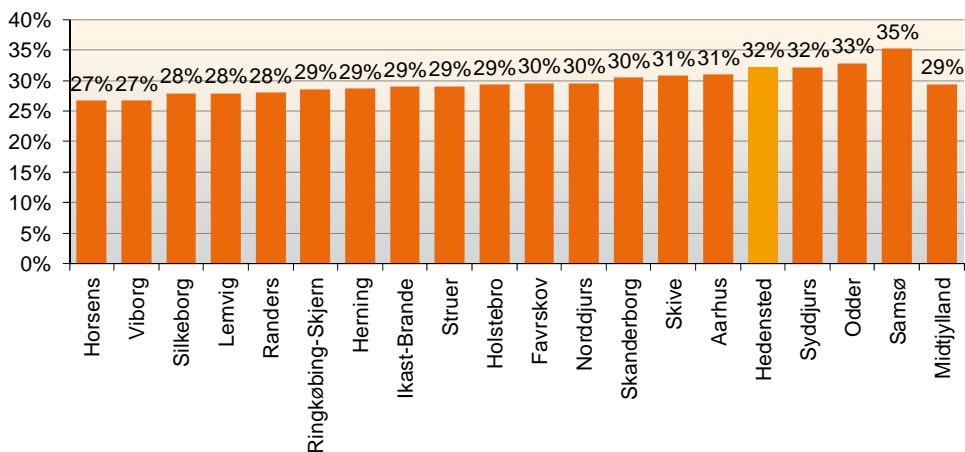
Der er ligeledes mulighed for at øge samarbejdet i alle brancher. Det gælder især de private brancher, hvor en mindre andel af virksomhederne deltager i aktiveringen af ledige end i de offentlige brancher, jf. figur 27.

Jobomsætningen i Hedensted

Jobomsætningen kan anvendes som et mål for bevægeligheden på arbejdsmarkedet. Den beregnes som antallet af jobåbninger per beskæftiget med arbejdsplads i kommunen og angiver således, hvor stor en andel af virksomhedernes ansatte, der udskiftes hvert år.

De ca. 6.000 jobåbninger i Hedensted i 2010 betyder, at jobomsætningen ligger på 32%. Det er højere end gennemsnittet i Midtjylland, jf. figur 28.

FIGUR 28:JOBOMSÆTNING I DE MIDTJYSKE KOMMUNER, 2010



Kilde: Danmarks Statistiks (IDA) og egne beregninger

Anm.: Jobomsætning er antal jobåbninger per beskæftiget med arbejdssted i den pågældende kommune. Beskæftigelsen er opgjort for lønmodtagere i alle aldersgrupper i 2011 (RASA11).

I nabokommunerne er der en mindre jobomsætning end i Hedensted. I Ikast-Brande var jobomsætningen på 29%, mens den i Horsens var på 27%.

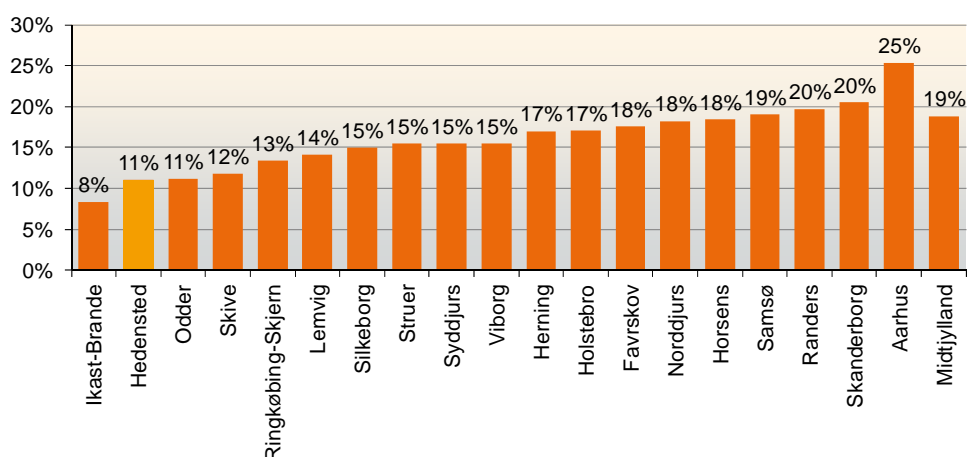
Når 32% af alle job i Hedensted årligt bliver genbesat, betyder det, at der er jobmuligheder for de ledige. Den høje jobomsætning giver således muligheder for beskæftigelsesindsatsen, da den øger chancerne for at skabe plads til ledige grupper på arbejdsmarkedet.

Synliggørelse af jobåbninger for de ledige

Det er en udfordring for de ledige og for beskæftigelsesindsatsen, at mange jobåbninger ikke synliggøres. I Hedensted synliggøres 11% af jobåbningerne i løbet af et år på Jobnet.dk, jf. figur 29. Der er forholdsvis færre synlige jobåbninger i Hedensted end i Midtjylland (19%).

I nabokommunen Horsens er andelen af synlige jobåbninger (18%) højere end i Hedensted, mens Ikast-Brande, som den eneste kommune i Midtjylland, har en lavere jobsynlighed (8%) end Hedensted.

FIGUR 29: ANDELEN AF JOBÅBNINGER I 2010, DER VAR SYNLIGE PÅ JOBNET.DK



Kilde: Danmarks Statistik (jobåbninger), Jobindsats.dk (jobopslag) og egne beregninger

Anm.: Jobsynligheden er opgjort som antallet af jobopslag i Jobnet.dk i procent af antallet af jobåbninger i 2010.

Anbefalinger

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Anbefalinger til indsatsen for at styrke virksomhedskontakten

- Formålet med kontakten skal være klart og relevant for virksomhederne.
- Fokus på en professionel og serviceorienteret kontakt til virksomhederne.
- Fokus på at udvide kontakthorizonten til og øge samarbejdet med virksomhederne.
- Fokus på, at samarbejdet med virksomhederne kan have forskelligt indhold alt efter virksomhedernes branche, jobmuligheder og arbejdskraftbehov.
- Fokus på at afdække og synliggøre virksomhedernes jobåbninger – herunder motivere virksomhederne til at anvende Jobnet.
- Fokus på koordinering af virksomhedskontakten og udveksling af viden med f.eks. VEU og uddannelsesinstitutionerne.
- Fokus på at afdække virksomhedernes aktuelle og fremtidige kompetencebehov – i forhold til en målrettet opkvalificering af ledige.
- Fokus på at synliggøre jobcentrets behov for virksomhedsrettede aktiveringspladser. Herunder støtte virksomhederne i forbindelse med særlige problemstillinger i forhold til den ledige i aktivering.
- Fokus på mulighederne for at etablere fleksjob – også af få timers varighed.
- Etablering af flere partnerskabsaftaler med virksomhederne – herunder etablering af emnebanker med henblik på rekrutteringsaftaler til ordinære job, støttede foranstaltninger mv.
- Markedsføring af beskæftigelsespolitiske tiltag og kampagner, herunder jobrotation, voksenlærlinge, praktikpladser mv.

Yderligere inspiration til indsatsen kan findes på beskæftigelsesregionens hjemmeside www.brmidtjylland.dk