

Jobafklaringsforløb

Oprettet september 2014 – seneste udgave ligger på www.hedensted.dk/jobcenter

Om jobafklaringsforløb

Jobafklaringsforløb er en ordning til dig, som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, og som fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

Syge personer skal have økonomisk tryghed under hele sygeforløbet, og udbetaling af ydelsen skal følge perioden med uarbejdsdygtighed og ikke stoppe ved en bestemt dato. Sygedagpengemodtagere, der ikke kan få forlænget sygedagpengene, og som fortsat er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, har derfor ret til at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Formålet med jobafklaringsforløbet er at bringe dig tilbage til arbejdsmarkedet. Du er på den måde sikret en indsats, der tager højde for din situation og særlige barrierer i forhold til at bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den ydelse du vil modtage under et jobafklaringsforløb svarer til kontanthjælpsniveau. Ydelsen er uafhængig af egen formue og en eventuel ægtefælles eller samlevers indtægts- og formueforhold. Som udgangspunkt skal samtlige egne indtægter modregnes. Herunder visse forsikringsordninger, arbejdsindtægter, feriepenge, afkast af aktier og renteindtægter mm.

Et jobafklaringsforløb skal tilpasses individuelt, og der tages derfor udgangspunkt i dine konkrete forudsætninger, behov og helbredstilstand. Jobafklaringsforløbet kan bestå af tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og mentor.

Hvad du skal gøre...

- 1. Du skal deltage aktivt i forløbet:** Det er en betingelse for at modtage ydelsen, at du deltager aktivt i jobafklaringsforløbet, og du har pligt til at:
 - deltage i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af den rehabiliteringsplan du har udarbejdet med den koordinerende sagsbehandler (se nedenfor),
 - acceptere tilbud om arbejde, som du er henvist til,
 - genoptage dit arbejde delvist, når det er muligt, hvis du er i et ansættelsesforhold
 - møde til samtaler med kommunen,
 - give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiver om sygdom i tilfælde, hvor du har fået et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af den rehabiliteringsplan du har udarbejdet med din koordinerende sagsbehandler.
- 2. Du skal være med til at udarbejde rehabiliteringsplanen**

Det er kommunens rehabiliteringsteam, der skal afgive indstilling om, hvilken tværfaglig indsats du skal have under jobafklaringsforløb, men du skal sammen med den koordinerende sagsbehandler udarbejde

rehabiliteringsplanens forberedende del med oplysninger om:
Beskæftigelsesmål, dine ressourcer, dine udfordringer og lægelige oplysninger.

Kontaktforløb med løbende opfølgningssamtaler

I jobafklaringsforløbet skal kommunen sikre en løbende opfølgning i din sag. Dette sker ved at du får en koordinerende sagsbehandler, og der skal være en løbende opfølgning med 6 samtaler om året. Samtalerne holdes med henblik på at vurdere dine muligheder for at komme tilbage i beskæftigelse, og om du skal fortsætte på jobafklaringsforløbet, herunder om du fortsat er uarbejdsdygtig som følge af sygdom.

Herudover skal der følges op på, om du deltager i tilbud eller andre indsatser efter rehabiliteringsplanen, som den koordinerende sagsbehandler har udarbejdet sammen med dig (se længere nedenfor).

Varigheden af jobafklaringsforløbet

Et jobafklaringsforløb skal som udgangspunkt være så kort som muligt og kan maksimalt løbe i op til 2 år ad gangen. Der er mulighed for forlængelse, hvis du fortsat er uarbejdsdygtig.

Sanktioner ved manglende deltagelse i jobafklaringsforløbet

Hvis du ikke opfylder din rådighedsforpligtelse og der ikke er en rimelig grund til dette, skal kommunen træffe en afgørelse om fradrag i eller nedsættelse eller ophør af ressourceforløbsydelsen.

Kontakt til Jobcenter Hedensted

Niels Espes vej 8, 8722 Hedensted.
tlf.: 79 75 54 00, www.hedensted.dk/jobcenter,
Mail: jobcenter@hedensted.dk